

Sviluppo & Organizzazione



presenta il

CORSO

IL WELLBEING ORIENTATO ALLA PERFORMANCE



CORSO IN PRESENZA



MILANO

12-13-14-30 Maggio 2025



IL CORSO



Se vogliamo sviluppare in azienda **comportamenti** che sostengano la **performance** di impresa, non possiamo fermarci agli elementi del **welfare** tradizionale. Questi puntano infatti su benefici che migliorano la vita delle persone e/o dei loro congiunti al di fuori del posto di lavoro.

Dobbiamo, invece, puntare su azioni di miglioramento del benessere della persona che lavora, in modo da incidere sia sulla qualità della vita che sulla qualità del lavoro.

Passare dal welfare al wellbeing richiede la capacità di progettare e implementare piani di welfare in grado di generare engagement e puntare sulla partecipazione delle persone.

Il corso esplora un **nuovo approccio alla progettazione del welfare aziendale** secondo tre prospettive complementari: quella delle **politiche di gestione** delle risorse umane , quelle delle **politiche organizzative** e quelle del **contesto normativo** dei piani di welfare in azienda.

DOCENTI



Luigi Campagna

Professore dell'Area People &
Organization della GSOM
Politecnico di Milano

Professore dell'Area People & Organization della Graduate School Of Management del POLITECNICO DI MILANO.

Come Consulente di Direzione si occupa di tematiche relative alla progettazione organizzativa, lo sviluppo di nuovi modelli, i sistemi di change management e di knowledge management.

Già docente di Sistemi Organizzativi, Gestione aziendale, Economia e Organizzazione nel corso di Ingegneria Gestionale del POLITECNICO DI MILANO

DOCENTI



Diego Paciello

Responsabile dell'area fiscale,
Welfare, Compensation
and Benefits – Toffoletto De Luca
Tamajo e Soci



Dottore commercialista, Revisore dei conti e Consulente fiscale per l'introduzione di misure di welfare aziendale e armonizzazione fiscale dei benefit aziendali.

È esperto di progettazione e implementazione di progetti complessi di flexible benefit e relativi sistemi a supporto (business analytics e gestione documentale).

È stato consulente e formatore in materia fiscale e di welfare aziendale dal giugno 2012 al dicembre 2016 nel progetto La.Fem.Me, promosso da Italia Lavoro Spa, all'interno del quale ha avuto in affidamento, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'incarico di realizzare un intervento funzionale a promuovere un aumento della partecipazione femminile al lavoro.

DOCENTI



Elena Panzera

Vice President Human Resources
EMEA – SAS e Presidente – AIDP
Lombardia

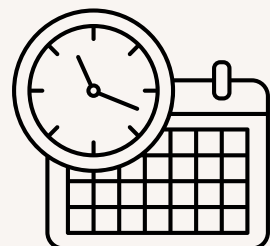


Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, ha iniziato la sua carriera professionale in *McKinsey & Company* dove ha ricoperto il ruolo di Training & Internal Communication Administration per l'Italia. Successivamente, in *KPMG Advisory*, con il ruolo di Training & Internal Communication Manager, per poi cogliere l'opportunità di seguire l'area di Professional Development per la sede italiana di SAS.

Dal 2009, in SAS, è HR Director della sede italiana e, in qualità di Senior HR Vice President EMEA&AP, coordina le attività HR di 40 Paesi in Europa, Middle East, Africa e Asia Pacific.

Membro dell'Ordine degli Psicologi della Lombardia, ha un Master in Coaching e una certificazione internazionale in Change management. Professore a Contratto di Human Resources Information Systems all'Università Statale di Milano. Dal luglio 2020 è Presidente dell'Associazione Italiana Direzione del Personale della Lombardia ed è responsabile nazionale del gruppo AIDP Innovazione e Futuro del Lavoro.

CALENDARIO



Lunedì **12 Maggio** 9:30 -17:00

Martedì **13 Maggio** 9:30 -17:00

Mercoledì **14 Maggio** 9:30 -17:00

Workshop Finale 30 Maggio

2025

May

Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12 9:30 17:00	13 9:30 17:00	14 9:30 17:00	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30 Workshop finale	31

IL FORMAT

Forte rilevanza sarà data alla **parte pratica con case history di successo, workshop** e la presenza costante dell'insegnante come consulente personale.

Verranno, inoltre, presentate ed approfondite le evoluzioni **normative in atto**.

Il Corso si sviluppa in **3 giornate complete**.

La quarta **giornata conclusiva** è dedicata ad un workshop orientato a sviluppare in modo pratico le tematiche osservate.

Il Corso si svolge **in presenza a Milano**.



PROGRAMMA

GIORNO 1

Lunedì **12 Maggio** 9:30 -17:00

VERSO UN WELFARE SOSTENIBILE: WELFARE & WELLBEING COME LEVA STRATEGICA DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

- Ascolto, comunicazione e co-creazione nei sistemi di welfare
- Il rapporto tra welfare e engagement
- Il futuro dei servizi di welfare: holistic well-being
- Welfare & ESG: una questione HR

A cura di **Elena Panzera**, Vice President Human Resources EMEA
SAS e Presidente **AIDP Lombardia**

GIORNO 3

Mercoledì **14 Maggio** 9:30 -17:00

PROGETTARE E IMPLEMENTARE PIANI DI WELFARE E LA CORNICE NORMATIVA

- Il quadro normativo e interpretativo attuale del welfare aziendale
- La total compensation e il welfare aziendale in un sistema di wellbeing
- Welfare premiale e incentivante: solo premi di risultato?
- Il piano di welfare partecipato: il processo di implementazione

A cura di **Diego Paciello**, Responsabile dell'area fiscale, Welfare, Compensation and Benefits - **Toffoletto De Luca Tamajo e Soci**

GIORNO 4

Venerdì **30 Maggio** **Workshop Finale**

WORKSHOP

Quest'ultima giornata di svolgerà in presenza con la **partecipazione di tutti i docenti**.

I partecipanti saranno coinvolti in un'attività di **workshop** in cui mettere in pratica e contestualizzare le tematiche apprese nel tre giornate. Durante la giornata sarà anche possibile ricevere indicazioni di consulenza personalizzata sulle specifiche esigenze.

GIORNO 2

Martedì **13 Maggio** 9:30 -17:00

INNOVAZIONE E PARTECIPAZIONE, PRODUTTIVITÀ DI IMPRESA E QUALITÀ DEL LAVORO

- Performance di impresa e *workplace wellbeing*: la combinazione virtuosa organizzazione, politiche del personale, competenze, voice
- La prospettiva della qualità del lavoro e del benessere sul posto di lavoro nei contesti di innovazione
- Partecipazione diretta: le forme della partecipazione
- Analisi di caso: innovazione, partecipazione e premialità

A cura di **Luigi Campagna**, Professore dell'Area People & Organization della GSOM - **Politecnico di Milano**

ISCRIZIONI

Termine di adesione: 30 aprile 2025

Partecipanti: Minimo 8, massimo 25

Costo: €2.700 + Iva a persona (pagabile in 3 rate con PayPal)

Sconto del 15% per i Soci ESTE PLUS

Al termine del percorso formativo sarà rilasciato un attestato di partecipazione.

CONTATTI



Pippo Sorrentino

Responsabile Offerta Formativa

pippo.sorrentino@este.it

Diretto 02.91434417

Cell. 335.8339340

Raffaella Rapisardi

Responsabile Operativa

raffaella.rapisardi@este.it

Diretto 02.91434405

Cell. 3493633278

