



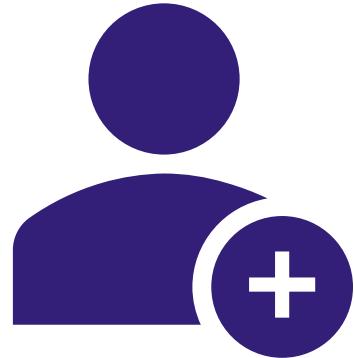
Equità e trasparenza salariale: da obblighi normativi a strumenti per competere e attrarre le persone

15 Aprile 2025

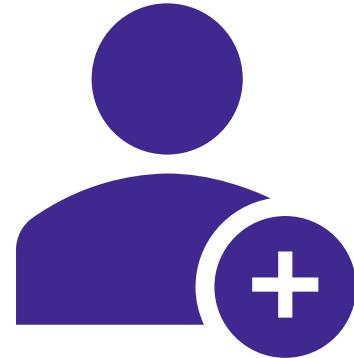
Enzo De Palma
Stafano Lobbia

Complexity Made Easier

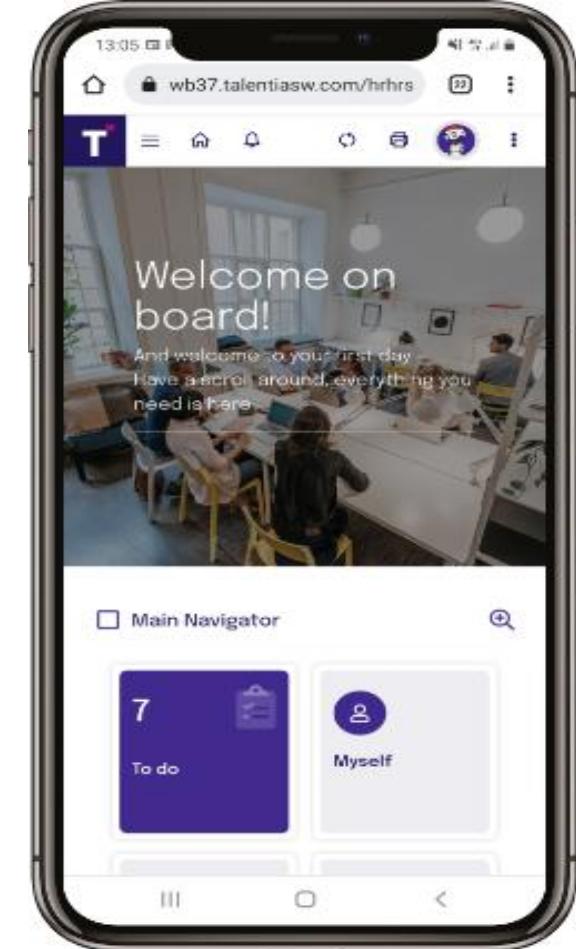
Equità e trasparenza salariale: da obblighi normativi a strumenti per competere e attrarre le persone



Enzo De Palma
Sales Director
Talentia HCM



Stefano Lobbia
Presales Solution
Specialist
Talentia HCM



Equità e trasparenza salariale: da obblighi normativi a strumenti per competere e attrarre le persone

Agenda

- Talentia – Chi siamo
- Dati di mercato
- Vantaggi della trasparenza salariale
- Come la tecnologia HR può supportare la trasparenza salariale

Talentia, a trusted partner to make HR & Finance complexity easier



● **Talentia Software**

● **Partners / Distributori**

- 3600+ clienti in Europa
- Gruppo di azionisti di eccellenza
- HQ in France
- Forte presenza nel sud dell'Europa (Italia e Iberia)



**500
Employees**

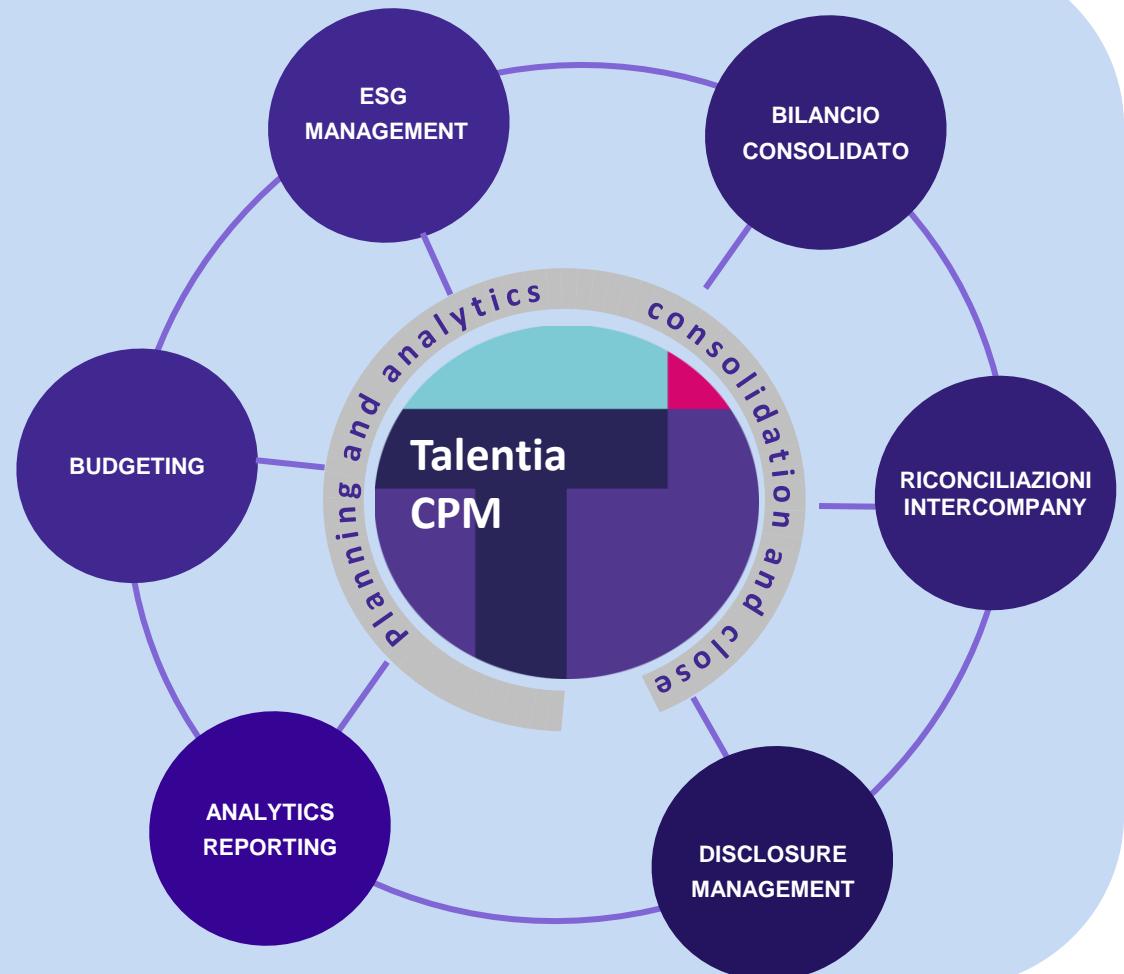
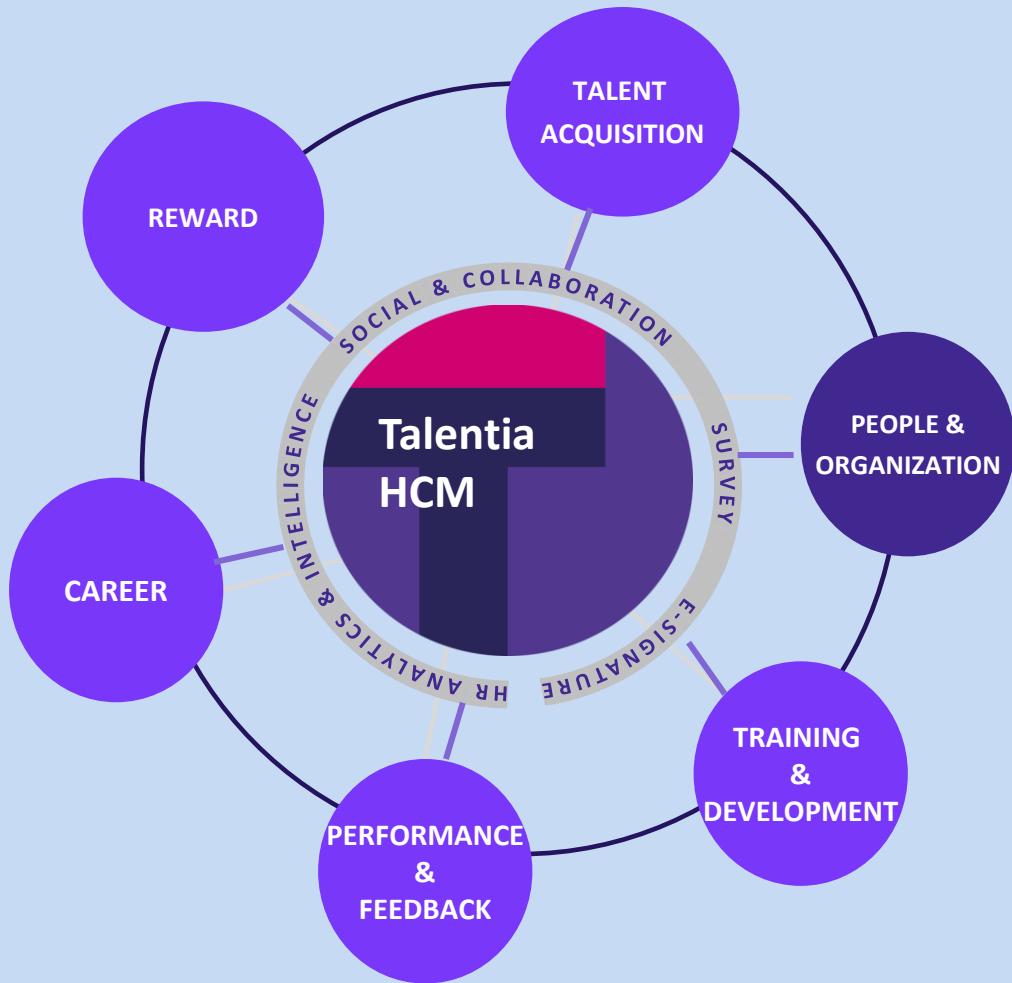


+15%
yearly revenues in R&D



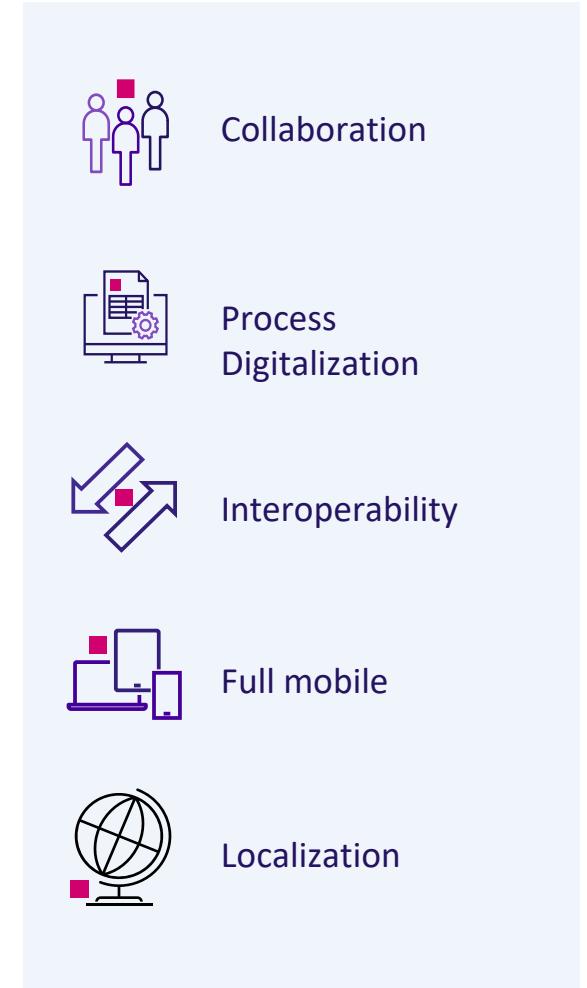
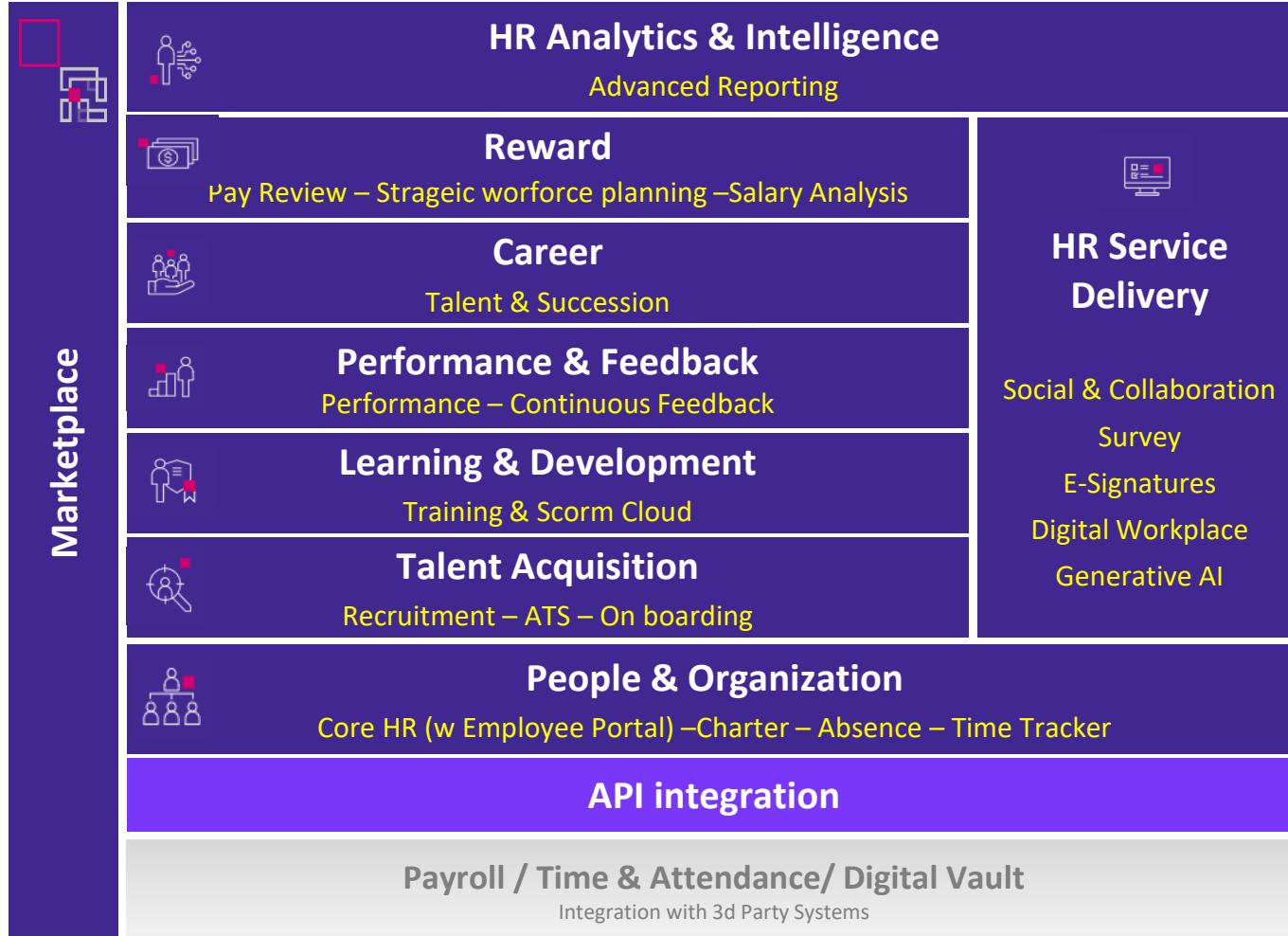
63 M€
2023 yearly revenues

Digitalizzazione dei processi HR e Finance



Talentia HCM

Human Capital Management solution to Optimize HR Performance & Improve Employees' Experience



Ci hanno scelto



UNITED COLORS
OF BENETTON.



OVS

MaxMara

GEFRAN
BEYOND TECHNOLOGY

KOS

mooney
SisalPay | ⚡

DAB
WATER • TECHNOLOGY

TalenTia
FINANCE & HR SOLUTIONS

EVOCA
G R O U P

Mondo
Convenienza®
la nostra forza è il prezzo®

RETELIT

Banca Ifis

CESI
Inspired with innovation

CEME
GROUP

cefla

BETA 80 GROUP

CA
CRÉDIT AGRICOLE
ASSICURAZIONI

Rai Pubblicità

ZOBELE
GROUP

GRUPPO
Gebielli
con la gente al centro

BPP
Banca Popolare Pugliese

BRUGOLA
OEB
1926

PENSKE

salvagnini

HCM
200 clienti

In tutti
i settori

In
Italia

Definizione – Trasparenza Retributiva

- È l'approccio che le aziende adottano quando comunicano e trasmettono le loro politiche di retribuzione ai dipendenti.

Comp Transparency Spectrum



- Questa politica rientra in una scala che va da un modello molto aperto a uno molto chiuso.

Alcuni dati di mercato – Divario di genere

EUROPA

Divario Retributivo di genere

- Si attesta al 12,7%,
- Variazioni significative tra i Paesi membri.



ITALIA

ISTAT - 2023

- gap retributivo iniziale 5%
- divario aumenta con la seniority

INPS

- le donne guadagnano in media il 20% in meno rispetto agli uomini,
- stipendio medio annuo di 18.305€ contro i 26.227€ degli uomini



Alcuni dati di mercato – Equità e trasparenza

- **Solo il 32% dei dipendenti** ritiene che la propria retribuzione sia equa
- **Solo il 40% dei dipendenti** ritiene che le procedure e le pratiche retributive siano applicate in modo coerente.
- **Il 67% dei candidati** non si candida per un'azienda nota per le sue pratiche retributive inique
- **Il 70% dei dipendenti** ritiene che la trasparenza salariale sia essenziale per costruire relazioni di fiducia all'interno di un ambiente di lavoro

Gartner®



Alcuni dati di mercato – Fiducia e Immagine

Gartner®



BUILD TRUST

+10% employee trust

payscale



ATTRACT AND RETAIN
TOP TALENT

-15% turnover
rates

THE RIGHT PAY EQUITY PRACTICES MATTER TO OUTCOMES

Business Outcomes

1.2x
more likely
to delight
customers



1.6x
more likely
to exceed
financial
targets



1.3x
more likely
to create a
sense of
belonging



2.1x
more likely
to attract the
talent needed



1.5x
more likely
to engage
and retain
employees



Innovation Outcomes

1.7x
more likely
to adapt well
to change



1.7x
more likely
to innovate
effectively



People Outcomes

Vantaggi della trasparenza salariale



- Oltre alla conformità legislativa, consente di promuovere **correttezza, equità, fiducia e responsabilità** all'interno di un'organizzazione
- I leader di tutto il mondo avvertono una **pressione** crescente per raggiungere questo obiettivo
- La pressione proviene da **dipendenti e candidati**



GARANTIRE
CORRETTEZZA
ED EQUITÀ



CREARE
FIDUCIA



GENERA
RESPONSABILITÀ



ATTRARRE E
TRATTENERE I
TALENTI



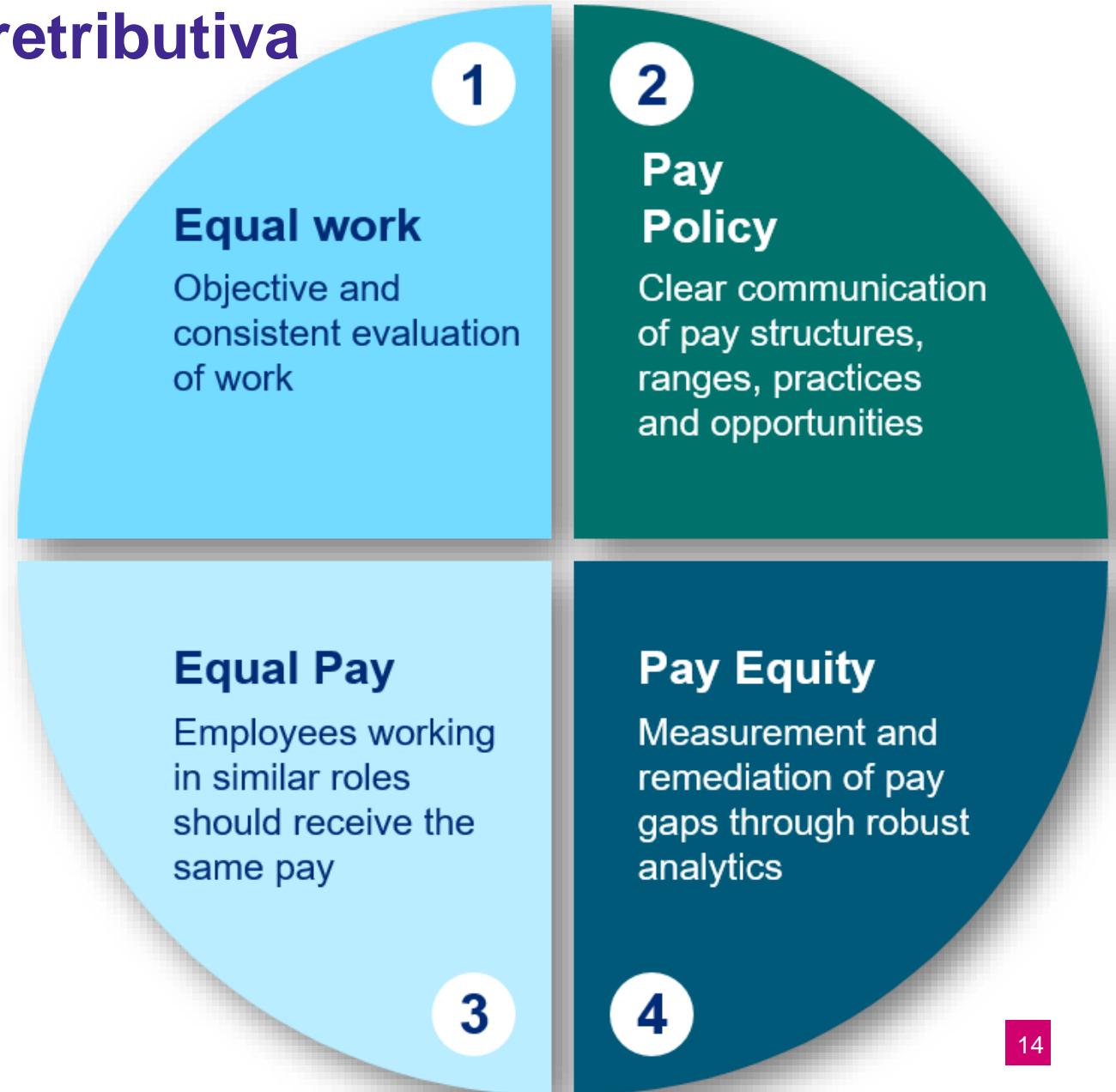
INCENTIVA LE
PRESTAZIONI



ASSICURA LA
CONFORMITÀ

Il percorso verso la trasparenza retributiva

Ci facciamo quindi aiutare da Mercer per capire quali passi può seguire una azienda verso l'equità e trasparenza salariale



La Tecnologia come Alleato

Accesso a dati ed informazioni

- Portali
- Dati storici
- Accesso a tutti i dipendenti

Digitalizzazione Processi

- Garantisce trasparenza ed equità
- Valutazione
- Revisione Salariale

HR Analytics

- Mappare le retribuzioni
- Analizzare differenze

Strumenti di Analisi salariale e benchmarking

- Equità interna
- Equità rispetto al mercato
- Identificare le politiche

Intelligenza Artificiale

- Strumento di Analisi
- Valutare il Sentiment

La tecnologia permette di misurare e migliorare



Andiamo quindi a vedere dal vivo come la tecnologia può supportare l'equità e la trasparenza salariale