

# Equità e trasparenza salariale: da obblighi normativi a strumenti per competere e attrarre le persone

15 Aprile 2025

**Enzo De Palma**

**Stafano Lobbia**

Complexity Made Easier

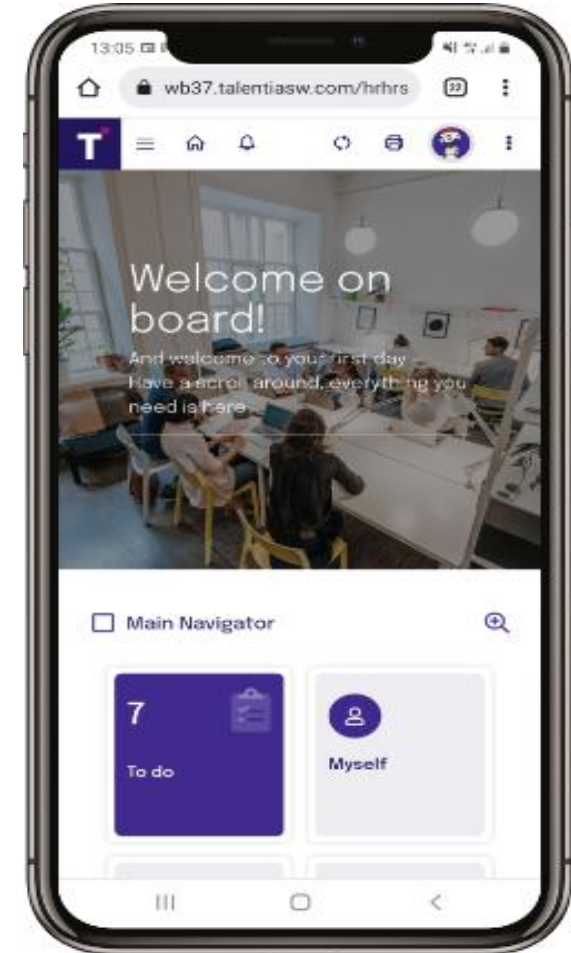
# Equità e trasparenza salariale: da obblighi normativi a strumenti per competere e attrarre le persone



**Enzo De Palma**  
Sales Director  
Talentia HCM



**Stefano Lobbia**  
Presales Solution  
Specialist  
Talentia HCM





## Agenda

# Equità e trasparenza salariale: da obblighi normativi a strumenti per competere e attrarre le persone

- Talentia – Chi siamo
- Dati di mercato
- Vantaggi della trasparenza salariale
- Come la tecnologia HR può supportare la trasparenza salariale

# Talentia, a trusted partner to make HR & Finance complexity easier



**500**  
Employees

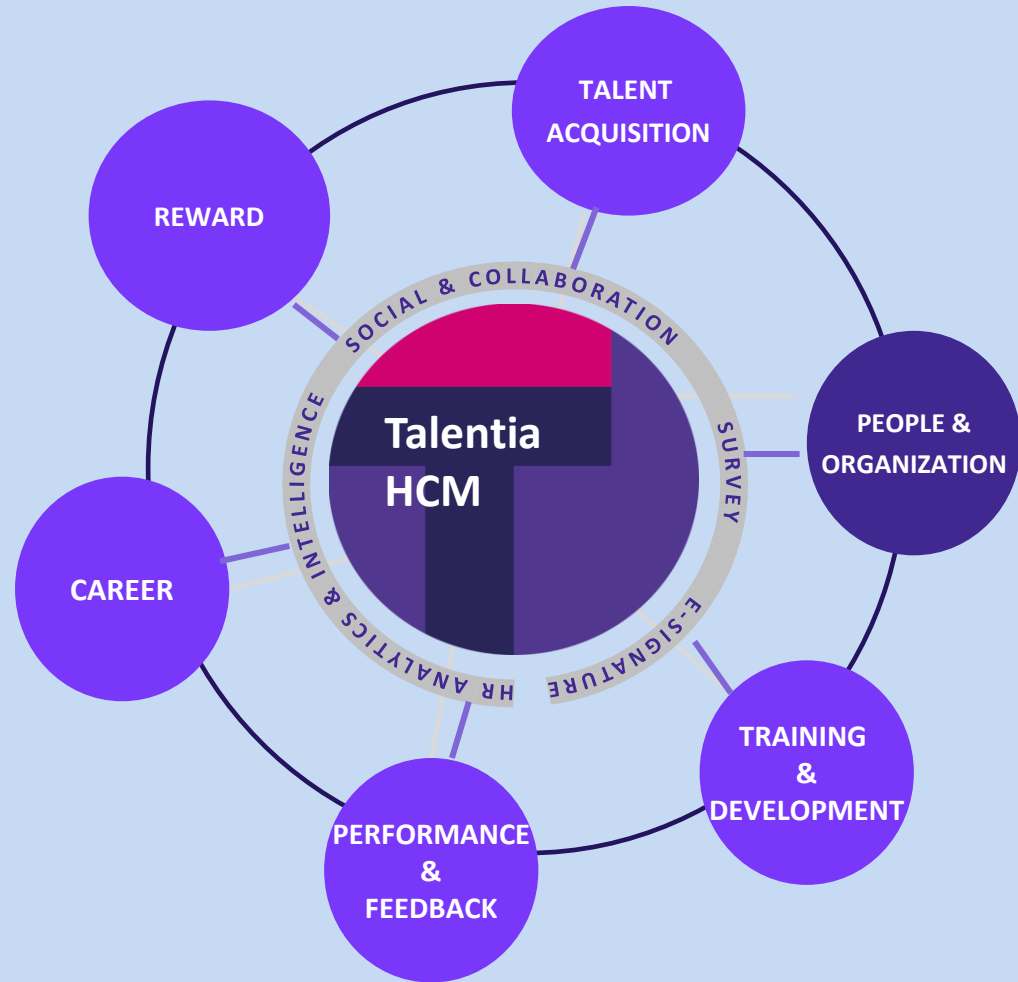


**+15%**  
yearly revenues in R&D

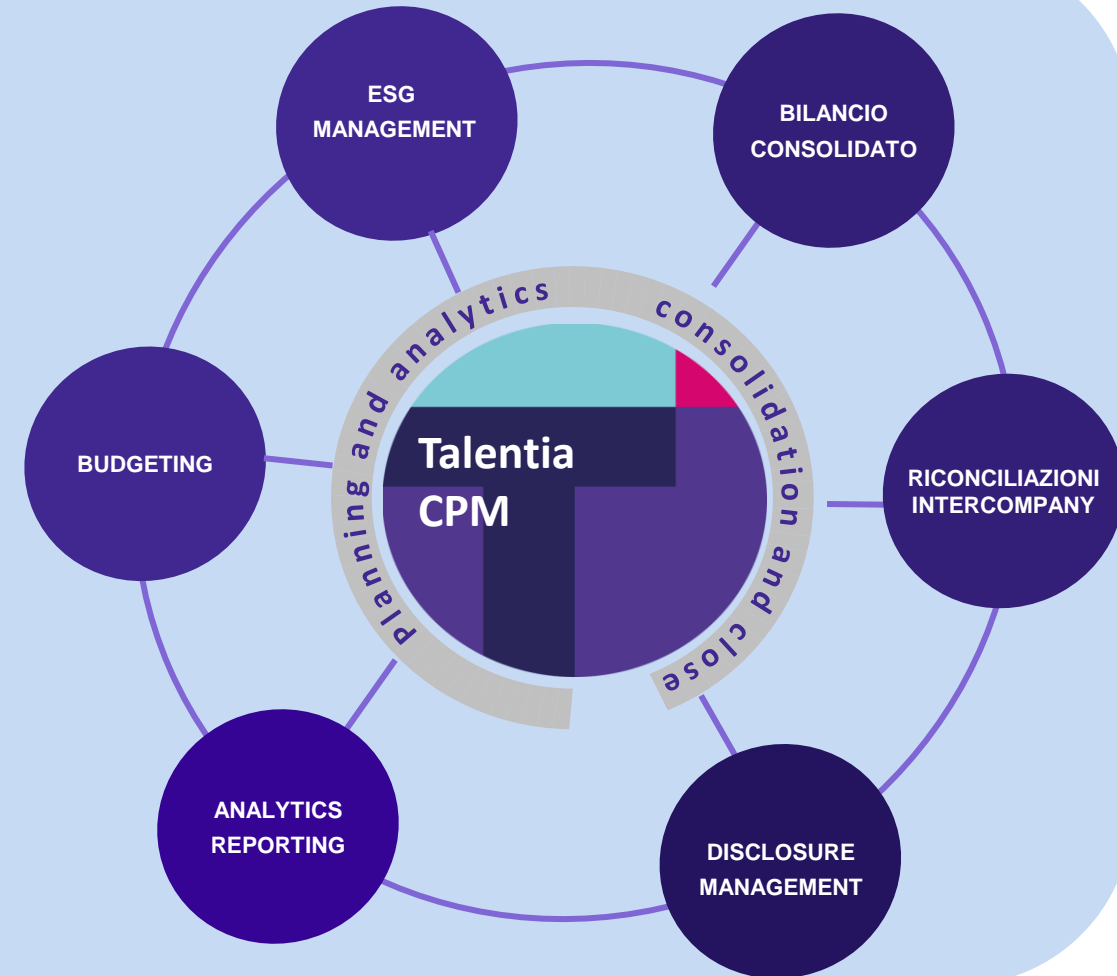


**63 M€**  
2023 yearly revenues

# Digitalizzazione dei processi HR e Finance



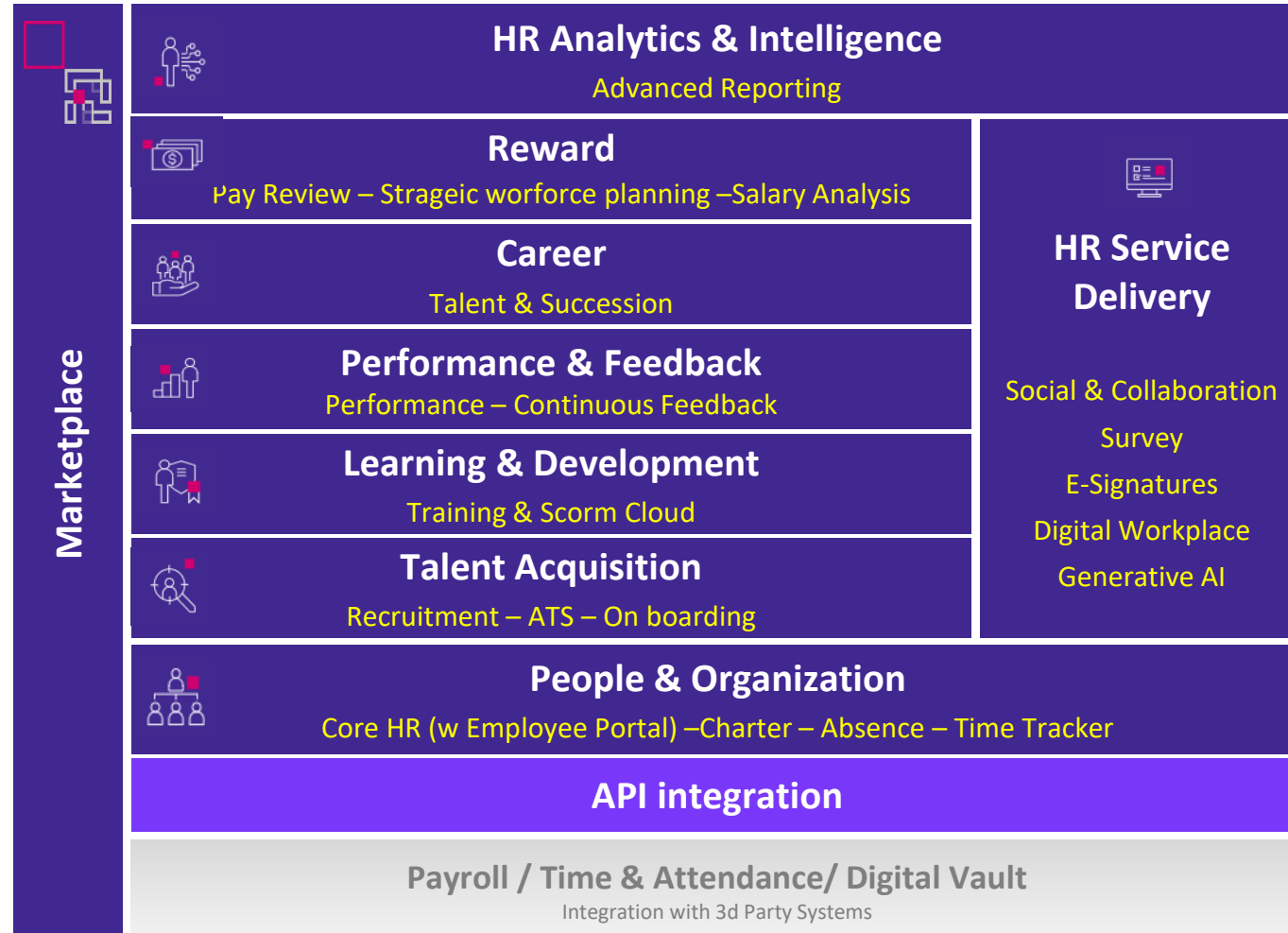
Payroll, Time and Attendance,  
Presence, other sources



ERP, Accounting, other sources

# Talentia HCM

Human Capital Management solution to Optimize HR Performance & Improve Employees' Experience



Collaboration



Process  
Digitalization



Interoperability



Full mobile



Localization

# Ci hanno scelto



**HCM**  
**200 clienti**

In **tutti**  
**i settori**

In  
**Italia**

# Definizione – Trasparenza Retributiva

- È l'approccio che le aziende adottano quando comunicano e trasmettono le loro politiche di retribuzione ai dipendenti.

Comp Transparency Spectrum



- Questa politica rientra in una scala che va da un modello molto aperto a uno molto chiuso.

# Alcuni dati di mercato – Divario di genere

## EUROPA

### Divario Retributivo di genere

- Si attesta al 12,7%,
- Variazioni significative tra i Paesi membri.



## ITALIA

### ISTAT - 2023

- gap retributivo iniziale **5%**
- divario aumenta con la seniority

### INPS

- le donne guadagnano in media il 20% in meno rispetto agli uomini,
- stipendio medio annuo di 18.305€ contro i 26.227€ degli uomini



## Alcuni dati di mercato – Equità e trasparenza

- **Solo il 32% dei dipendenti** ritiene che la propria retribuzione sia equa
- **Solo il 40% dei dipendenti** ritiene che le procedure e le pratiche retributive siano applicate in modo coerente.
- **Il 67% dei candidati** non si candida per un'azienda nota per le sue pratiche retributive inique
- **Il 70% dei dipendenti** ritiene che la trasparenza salariale sia essenziale per costruire relazioni di fiducia all'interno di un ambiente di lavoro

**Gartner**<sup>®</sup>



**glassdoor**



# Alcuni dati di mercato – Fiducia e Immagine

**Gartner®**



**BUILD TRUST**

**+10% employee trust**

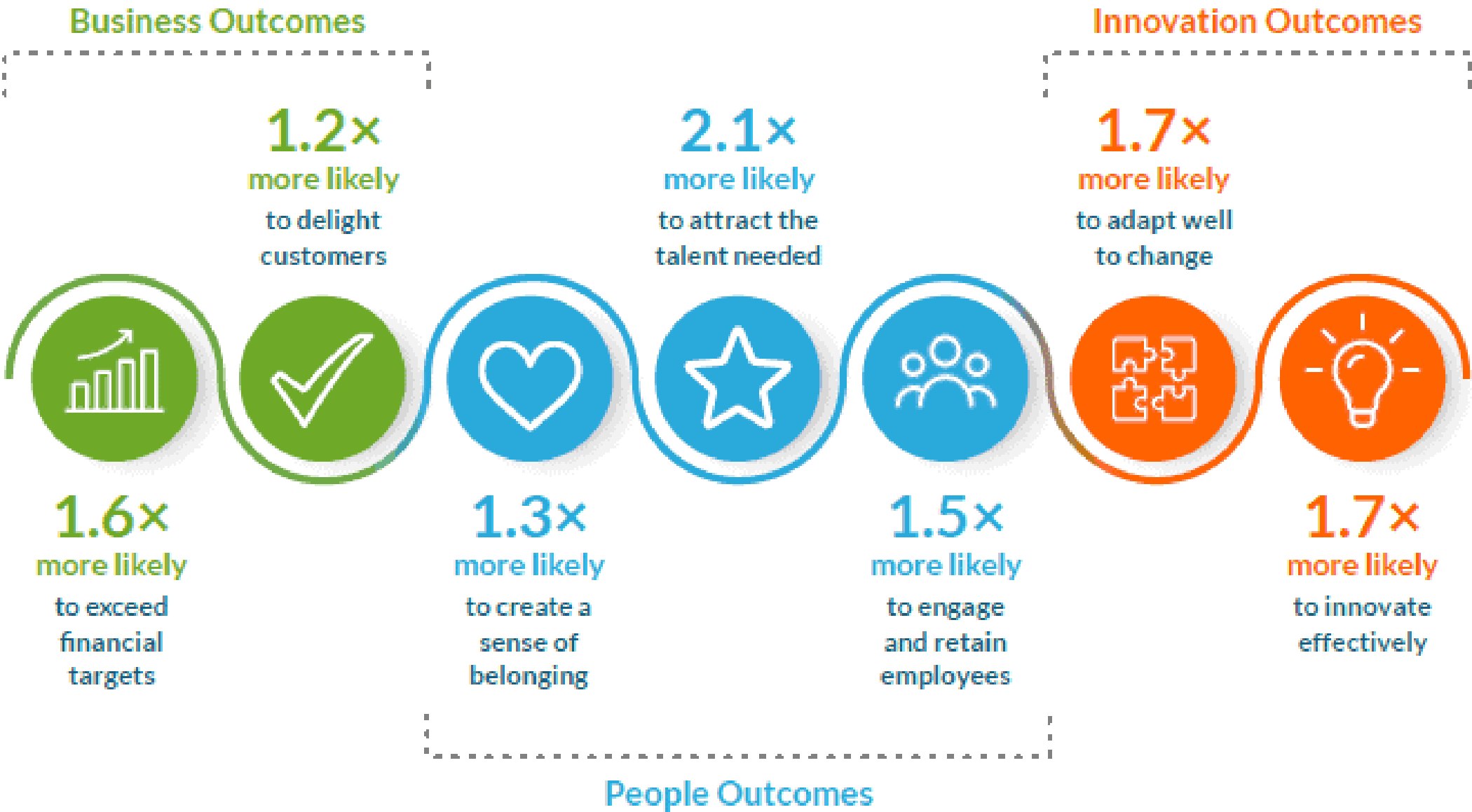
 **pay**scale



**ATTRACT AND RETAIN  
TOP TALENT**

**-15% turnover  
rates**

THE RIGHT PAY EQUITY PRACTICES MATTER TO OUTCOMES



Source: The Josh Bersin Company, 2023

# Vantaggi della trasparenza salariale



- Oltre alla conformità legislativa, consente di promuovere **correttezza, equità, fiducia e responsabilità** all'interno di un'organizzazione
- I leader di tutto il mondo avvertono una **pressione** crescente per raggiungere questo obiettivo
- La pressione proviene da **dipendenti e candidati**



**GARANTIRE  
CORRETTEZZA  
ED EQUITÀ**



**CREARE  
FIDUCIA**



**GENERA  
RESPONSABILITÀ**



**ATTRARRE E  
TRATTENERE I  
TALENTI**



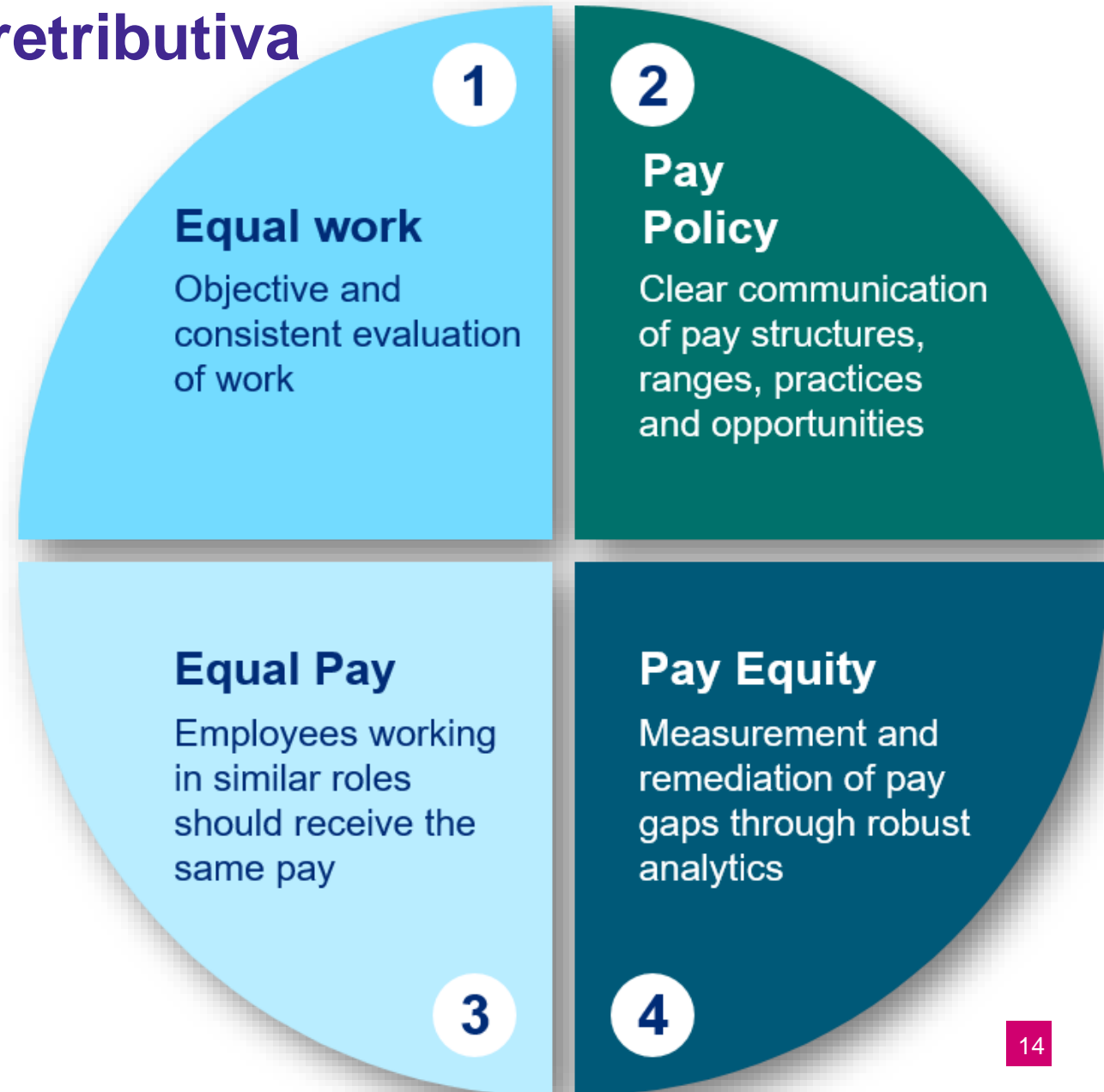
**INCENTIVA LE  
PRESTAZIONI**



**ASSICURA LA  
CONFORMITÀ**

# Il percorso verso la trasparenza retributiva

Ci facciamo quindi aiutare da Mercer per capire quali passi può seguire una azienda verso l'equità e trasparenza salariale



# La Tecnologia come Alleato

## Accesso a dati ed informazioni

- Portali
- Dati storici
- Accesso a tutti i dipendenti

## Digitalizzazione Processi

- Garantisce trasparenza ed equità
- Valutazione
- Revisione Salariale

## HR Analytics

- Mappare le retribuzioni
- Analizzare differenze

## Strumenti di Analisi salariale e benchmarking

- Equità interna
- Equità rispetto al mercato
- Identificare le politiche

## Intelligenza Artificiale

- Strumento di Analisi
- Valutare il Sentiment

**La tecnologia permette di misurare e migliorare**

A hand is holding a tablet computer. The screen of the tablet displays a bar chart with several white-outlined bars of varying heights. The background of the image is a blurred blue and white pattern. A semi-transparent purple rectangle is overlaid on the center of the image, containing white text. A small red square is located in the top right corner of the image.

**Andiamo quindi a vedere dal vivo come la tecnologia può supportare l'equità e la trasparenza salariale**