



La piattaforma **di talent management** progettata per aiutare le aziende a coinvolgere, sviluppare e trattenere i talenti attraverso un approccio skill-based

Brescia, 4 febbraio 2025



Giacomo Marchiori – CEO & Founder di Talentware



Il mondo del lavoro sta subendo una **grande trasformazione**, richiedendo una gestione più efficace delle **competenze**

Talent

77% dei CEO considera la mancanza di skill una grande sfida

Cruciale avere i **talenti giusti al posto giusto** per restare **competitivi** in un mercato in **continua evoluzione**

Skills

39% delle skill cambieranno nei prossimi 5 anni

Anticipare le necessità future affinché i dipendenti acquisiscano nuove competenze rilevanti (**upskilling & reskilling**)

Retention

1,4 anni periodo medio di retention degli under 30

Le aziende non rispondono alle **aspettative dei dipendenti** in termini di **carriera** e **percorsi di sviluppo personalizzati**

La transizione da un'organizzazione basata sui ruoli a una **basata sulle competenze**



*In un mondo in cui il vantaggio competitivo è sempre più effimero, l'unica strada per **superare costantemente i concorrenti** è creare un'organizzazione basata sulle competenze, in cui le **capacità individuali** possano essere **rapidamente riorganizzate e ridistribuite** per cogliere nuove opportunità*

Gary Hamel, Business Strategist and Author



Jennifer Ross
Brand manager



Dave Pitterson
Brand manager



Combiniamo il potere dell'**intelligenza artificiale** con competenze umane, per fornire grande precisione in tempi ridotti

Talentware AI-Powered Skill Mapping

4

settimane

VS

Skill mapping manuale

12-24

mesi



Dynamic skill mapping basato sulla combinazione di diverse fonti di dati e l'utilizzo di tecnologie alimentate dall'AI



Un'**ontologia** composta da oltre **50,000 competenze** e job descriptions in continuo aggiornamento

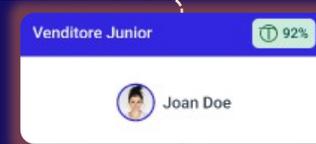


Un **algoritmo proprietario** per confrontare le competenze dei dipendenti con quelle richieste dai ruoli

Principali casi d'uso di Talentware nelle aziende

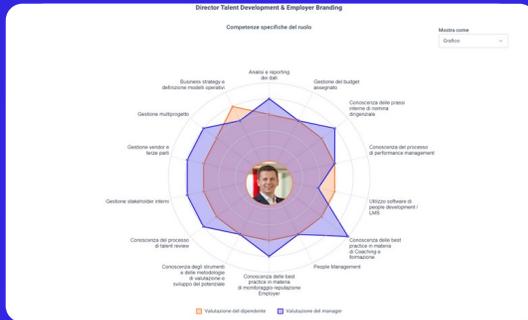
Compatibility Score di Talentware

Facilita l'identificazione delle lacune di competenze, offre approfondimenti basati sui dati e consente decisioni informate



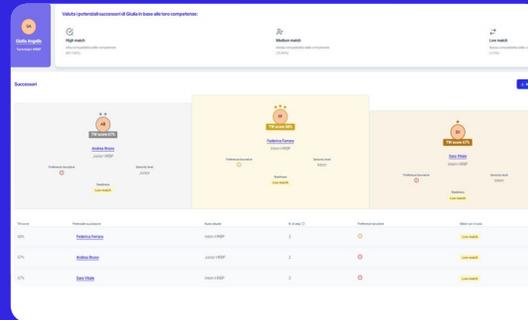
Upskilling & reskilling

- Fornisce raccomandazioni personalizzate per la formazione e il mentoring, basate su skill gaps, per promuovere i processi di upskilling



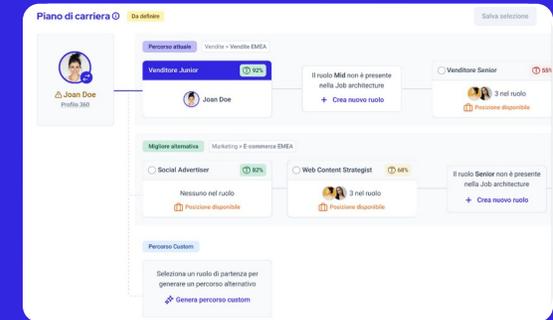
Succession planning & mobility

- Creazione di piani di successione e di mobilità interna automatizzati basati sulla compatibilità delle competenze e sulla readiness dei candidati



Strategic workforce planning

- Pianificazione strategica della forza lavoro attraverso un'identificazione dinamica delle competenze richieste per ciascun lavoro del futuro rispetto a quelle presenti internamente



Talentware è la 1^a piattaforma italiana di **skill-based talent management**



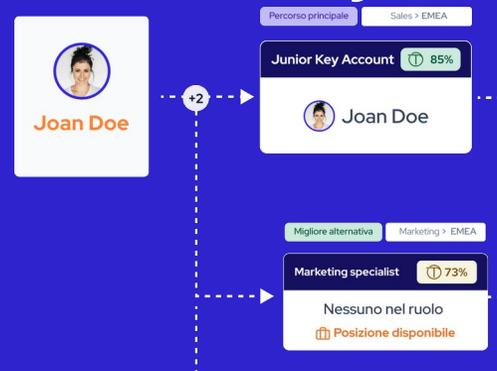
Skill intelligence



Modulo 1



Planning & Mobility



Modulo 2



Development

Modulo 3



Growth review

Modulo 4



Case Study

Visibilità su **competenze interne** e personale **sempre qualificato**

SITUAZIONE INIZIALE



D-Orbit è **leader internazionale nel settore dell'aerospazio** e ha affrontato una crescita esplosiva del +300% del personale in 2 anni, con l'apertura di 4 nuove BU. Necessitava **evitare problemi di qualità** su eventuali ruoli scoperti e strutturare **piani di mobilità** interna.



Necessità di avere **visibilità sulle competenze**, avendo una gestione delle **skill-matrix** fatta interamente su Excel



Obiettivo di **collocare le persone giuste al posto giusto**, per evitare problemi di qualità in produzione



Volontà di **coltivare il talento interno**, tramite piani di sviluppo e retention, anziché focalizzarsi soltanto sul recruiting



Riqualficazione della forza lavoro attraverso **training tecnici mirati**, per colmare gli skills gap e rimanere competitivi sul mercato

Ritorno sull'investimento del **+490%** con Talentware

RISULTATI
I

1900 ore

Risparmiate in un anno da Line Manager, C-Suite, e HR per attività di talent management^[1]

236 k€

Risparmiati grazie ad una riduzione del turnover dei dipendenti ^[3]

5 M€

Di commesse ottenute dopo aver superato gli audit dei clienti, grazie alle competenze certificate con Talentware ^[2]

Notes:

- (1) Considerando ~1200 ore di mappatura competenze, ~500 ore di career planning, ~500 ore di succession planning, ~400 ore di raccolta dei fabbisogni di formazione, e ~100 ore di creazione dashboard per talent review interne, su una popolazione di 350 employees e con un risparmio ore attribuibile a Talentware del 70%.
- (2) Considerando le commesse sottoposte ad audit, potenzialmente perse qualora le competenze non fossero sufficienti a garantire la qualità dei prodotti.
- (3) Risparmio sul turnover calcolato su 350 dipendenti, uno stipendio medio di 45k€, un costo pari al 75% della RAL, e una riduzione media del 2% del turnover.

Ritorno sull'investimento del **+490%** con Talentware

RISULTATI
I

ORE RISPARMIATE

COSTO ORARIO
MEDIO

SAVING SUL TALENT MANAGEMENT

$$1900 \text{ ore} \times 31\text{€}/\text{h}^{[1]} = \mathbf{58.900\text{€}}$$

Notes:

(1) Considerando un costo orario aziendale medio per una RAL da 45k€, 2080 ore lavorate in un anno

Ritorno sull'investimento del **+490%** con Talentware

RISULTATI
I

SAVINGS SUL TURNOVER

236.000 €

= 350 dipendenti * 45 k€ RAL * 75% costo turnover * 2% riduzione turnover

Notes

(1) Risparmio sul turnover calcolato su 350 dipendenti, uno stipendio medio di 45k€, un costo pari al 75% della RAL, e una riduzione media del 2% del turnover.

Ritorno sull'investimento del **+490%** con Talentware

RISULTAT
I

RITORNO SULL'INVESTIMENTO

$$(295 \text{ k€} - 60 \text{ k€}) / 50 \text{ k€} = \mathbf{+470\%}$$

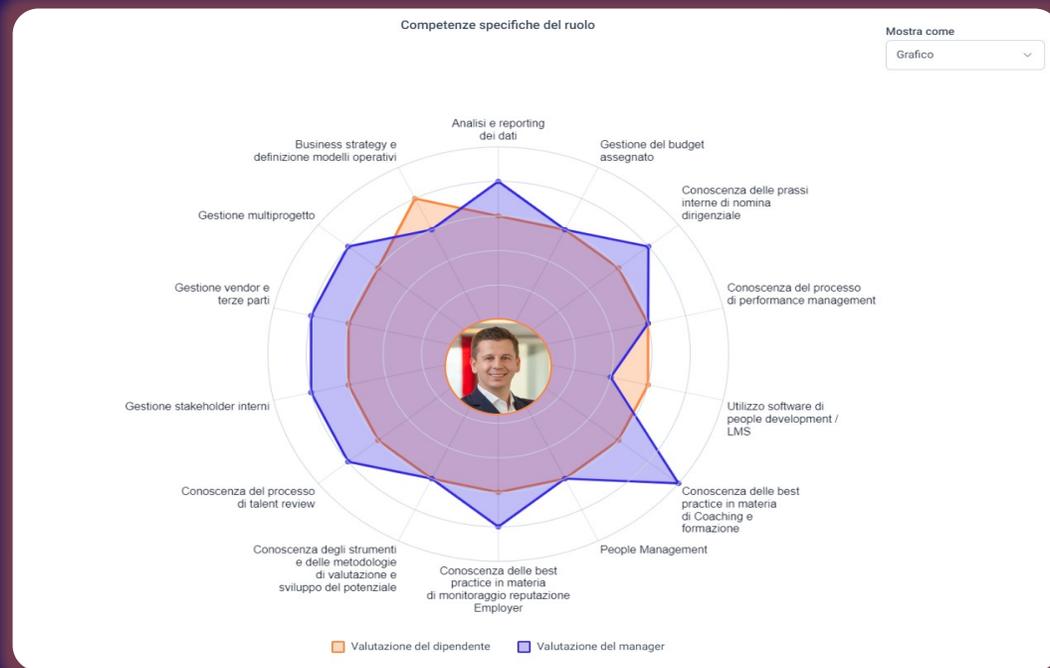
Implementazione di 3 moduli Talentware su tutti i dipendenti

L'APPROCCIO DI TALENTWARE

Skill intelligence

Planning & mobility

Development



- **Mappatura delle competenze** dei dipendenti in 3 settimane, garantendo completa visibilità su quelle presenti e assicurando sempre la **massima qualità in ogni dipartimento**
- Vista sugli **skill-gap** di ciascun dipendente e team, con una chiara visione sulle **aree da migliorare**

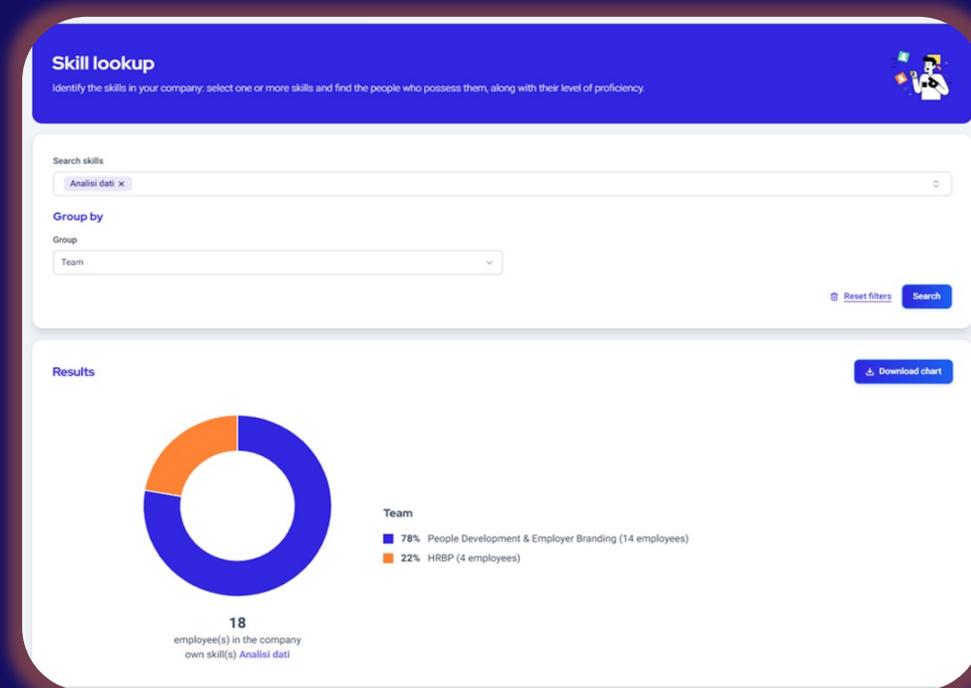
Benchmark di mercato e accesso alle competenze presenti

L'APPROCCIO DI TALENTWARE

Skill intelligence

Planning & mobility

Development



- Accesso immediato alle **competenze** presenti in azienda tramite **motore di ricerca interno**

- Vista sulle skills aggregate a livello di team o di funzione e confronto costante con le competenze richieste dal mercato (**benchmark**)

Individuazione immediata dei successori per ogni ruolo

L'APPROCCIO DI TALENTWARE

Skill intelligence

Planning & mobility

Development

Valuta i potenziali successori di Giulia in base alle loro competenze:

High match
Alta compatibilità delle competenze (85-100%)

Medium match
Media compatibilità delle competenze (70-84%)

Successori

AB
TW score 67%

Andrea Bruno
Junior HRBP

Readiness: Low match

FF
TW score 66%

Federica Ferrara
Intern HRBP

Readiness: Low match

TW score	Potenziale successore	Ruolo attuale	N. di step	Preferenze lavorative
68%	Federica Ferrara	Intern HRBP	3	🟡
67%	Andrea Bruno	Junior HRBP	2	🔴
67%	Sara Vitale	Intern HRBP	3	🔴

- **Score di compatibilità** calcolato per ogni dipendente, per identificare i **potenziali successori** nei ruoli chiave, assicurando la **compliance per gli audit (interni ed esterni)**
- Creazione automatizzata delle **job description tramite IA**, basate su sempre competenze aggiornate rispetto ai trend di mercato

Percorsi di carriera personalizzati in base alle competenze

L'APPROCCIO DI TALENTWARE

Skill intelligence

Planning & mobility

Development

The screenshot shows a career planning interface for a user named Joan Doe (Profile 360). The interface is titled "Piano di carriera" and includes a "Da definire" status and a "Salva selezione" button. It displays three main career paths:

- Percorso attuale (Vendite > Vendite EMEA):** Shows a progression from "Venditore Junior" (92% match) to "Venditore Senior" (55% match). A note indicates "Il ruolo Mid non è presente nella Job architecture" with a "+ Crea nuovo ruolo" option.
- Migliore alternativa (Marketing > E-commerce EMEA):** Shows a progression from "Social Advertiser" (82% match) to "Web Content Strategist" (68% match). A note indicates "Il ruolo Senior non è presente nella Job architecture" with a "+ Crea nuovo ruolo" option.
- Percorso Custom:** A section for generating a custom path, with the instruction "Seleziona un ruolo di partenza per generare un percorso alternativo" and a "+ Genera percorso custom" button.

- Suggerimento di **percorsi di carriera personalizzati** in base alle **competenze possedute** dalla persona **vs quelle richieste dal ruolo** (*% match*)
- Gestione delle **candidature interne** con visibilità immediata sul **grado di compatibilità** di ciascun dipendente per un ruolo futuro

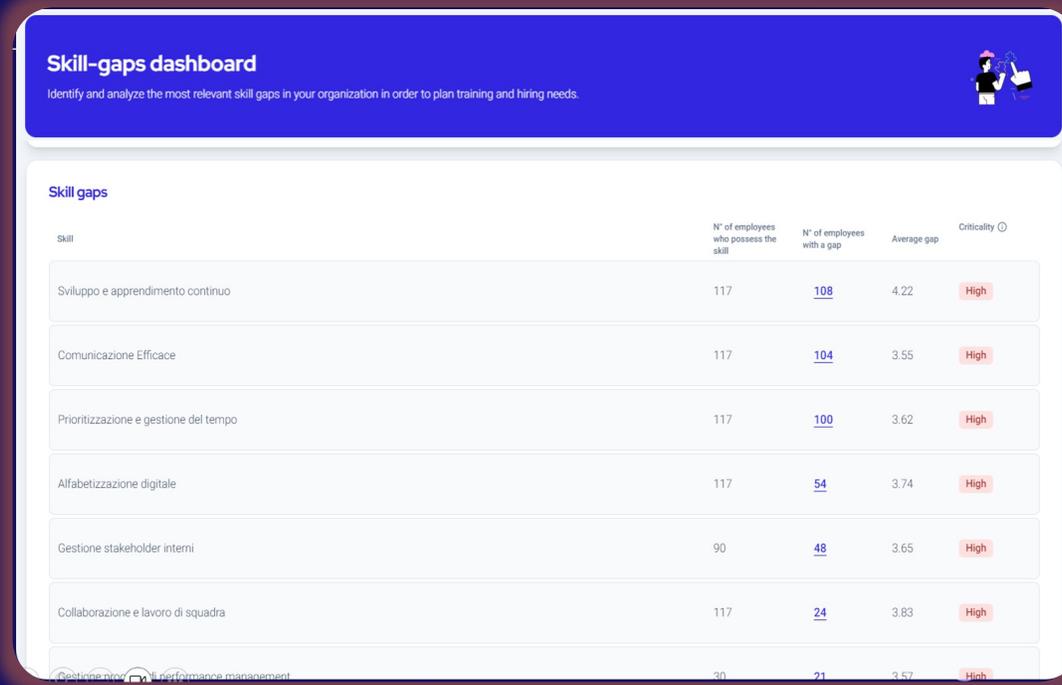
Raccolta automatizzata dei fabbisogni di formazione

L'APPROCCIO DI TALENTWARE

Skill intelligence

Planning & mobility

Development



- Raccolta automatizzata dei **fabbisogni di formazione**, basati sugli **skill-gap** emersi dopo l'assessment
- Creazione di **percorsi di formazione personalizzati**, favorendo l'accesso alle opportunità di sviluppo e il raggiungimento dei **target DEI e ESG**

Allocazione dei budget di formazione in base agli skill-gap

L'APPROCCIO DI TALENTWARE

Skill intelligence

Planning & mobility

Development

Your development plan
Plan your professional development path: view the trainings scheduled for you, monitor your progress and deadlines, and continuously improve your skill.

Search trainings
Search

Filter by
Category: Choose... Is mandatory: Choose... Developed skill: Choose... Type: Choose...
Reset filters Search

Your development plan + Add training

Planned trainings (7) Completed trainings (3)

Title	Type	Category	Date	State	Certificate
Scrittura Creativa e Storytelling	Remote event	Comunicazione	07/04/2024	Completed	To be uploaded
AI per Aziende: introduzione e opportunità	Online course	Strategia & Leadership	On-demand	Completed	To be uploaded
Gestione del tempo e delega	Online course	Power & Soft skills	On-demand	Completed	Uploaded: 02/07/2024

- Possibilità di indirizzare le persone verso lo **sviluppo delle nuove competenze richieste** al fine di mantenerle sempre aggiornate
- Creazione automatizzata delle **classi di formazione** in base ai **gap evidenziati da Talentware** su tutta la popolazione

Dipendenti, Line Managers e HR soddisfatti degli output di Talentware e sorpresi dalla facilità d'uso

RISULTATI

I

C-suite

Soddisfatto dagli output forniti in ottica di gestione personale a portata di click

“Con Talentware siamo in grado di gestire il nostro personale in maniera immediata e oggettiva, avendo sempre un riferimento imparziale del mercato.”

CHRO

Line Managers

Citano la facilità d'utilizzo come una caratteristica chiave di Talentware

“Siamo rimasti colpiti dalla facilità d'utilizzo e dalla precisione della piattaforma: questo è un grande vantaggio nel gestire processi onerosi per ogni manager.”

Head of Engineering

Dipartimento

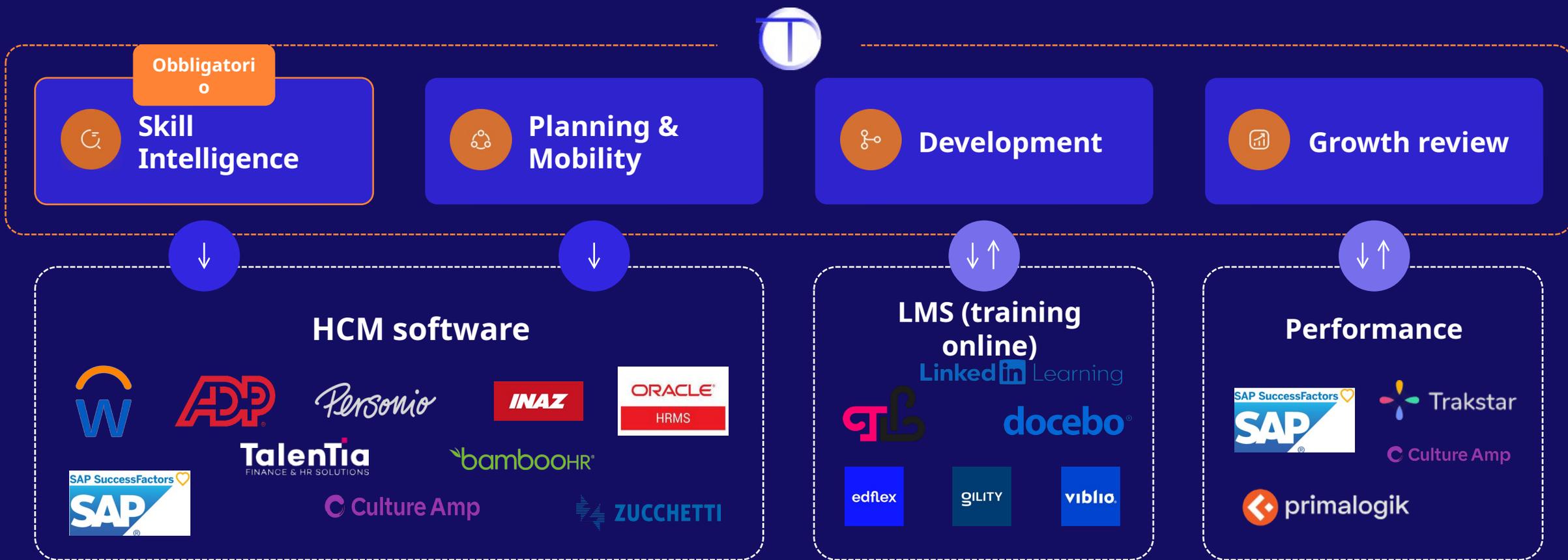
HR
Riconosce Talentware come opportunità per favorire sviluppo e retention dei dipendenti

“La possibilità di creare piani di crescita in maniera oggettivi, l'approccio basato sulle competenze, e la soluzione basata su IA hanno rivoluzionato il nostro modo di lavorare.”

Head of Talent Development

Talentware è un layer **on-top** alle soluzioni HR già in essere

Integrazione con i principali sistemi HCM / HRIS consente aggiornamenti automatici dei profili dei dipendenti e il monitoraggio dei percorsi di formazione e sviluppo all'interno di una singola piattaforma



Nati all'interno di Bain & Co, supportati da **investitori** tier 1 e con già una base **clienti** diversificata a livello internazionale

Luglio
2023

Marzo
2024

Giugno
2024

Oggi

INIZIO

L'azienda nasce come spin-off dal **Venture Studio** di



BAIN & COMPANY

RACCOLTA FONDI

1M€ di pre-seed tramite fondi VC e Business Angels



LANCIO PRODOTTO

Sviluppo dei moduli 1, 2 e 3 della **piattaforma full stack** in 6 mesi

CRESCITA

12 clienti già attivi
15 persone nel team

Chi si affida già a Talentware



Talentware

Grazie!

Contatti

Giacomo.marchiori@talentware.ai

Seguici su LinkedIn



Il nostro sito

www.talentware.ai