

Sviluppo & Organizzazione

n.317 Luglio/Agosto/Settembre 2024

Comitato scientifico

Paola Adinolfi • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Laura Borgogni • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Simonetta Cavinin • Dario Cavenago • Pier Luigi Celli • Antonio Cocozza • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Guido Cutillo • Maurizio Decastri • Alberto Felice De Toni • Maria Chiara Di Guardo • Gianfranco Dioguardi • Massimo Franco • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Eliana Minelli • Mario Molteni • Chiara Morelli • Stefano Nanni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborà • Marino Regini • Rocco Reina • Renato Ruffini • Luigi Maria Sicca • Luca Solari • Teresina Torre • Francesco Varanini

Comitato di Direzione

Gilda Antonelli • Sabrina Bonomi • Paolo Gubitta • Barbara Imperatori • Eliana Minelli • Chiara Morelli • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborà • Luigi Maria Sicca • Adriano Solidoro • Lia Tirabeni

Temi

S&O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.

Taglio degli articoli

S&O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolare e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

Gli articoli vanno inviati agli indirizzi: dario.colombo@este.it e sviluppo.organizzazione@este.it. La lunghezza massima degli articoli è di 30mila battute (spazi compresi). La valutazione degli articoli è svolta dal Comitato di Redazione.

Procedura di submission dei paper per la sezione referata della rivista

Gli articoli vanno inviati agli indirizzi: dario.colombo@este.it e sviluppo.organizzazione@este.it. L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori – pena la non accettazione del contributo –, non devono essere sottomessi contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima. La lunghezza massima degli articoli è di 30mila battute (spazi compresi).

Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo.

L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (**Rejected**), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (**Major revision**), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (**Minor revision**), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (**Accepted**), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

ESTE
Cultura d'impresa

Direttrice editoriale

Chiara Lupi
chiara.lupi@este.it

Direttore responsabile

Gianfranco Reborà
sviluppo.organizzazione@este.it

Caporedattore

Dario Colombo
dario.colombo@este.it

Coordinamento Editoriale

Francesca Albergo
francesca.albergo@este.it

Direzione, Redazione, Amministrazione

Via C. Cagliero, 23
20125 Milano
Tel. 02 91.43.44.00
Fax 02 91.43.44.24
www.este.it

Design e impaginazione

Reperto Grafico ESTE

Periodicità

6 numeri bimestrali
Copie di saggio
sfogliabili online

Abbonamenti

Daniela Bobbiese
daniela.bobbiese@este.it
abbonamenti@este.it

Carta e digitale
(annuale): € 160

Digitale (trimestrale):
€ 9 / € 15 / € 18 / € 35

Copie singole:
€ 28 + € 5 di spese
di spedizione

ISSN: 0391-7045

Pubblicità

Se sei interessato a ricevere informazioni commerciali scrivi a: commerciale@este.it
Spedizione in abbonamento postale DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004) art.1, comma 1, DCB Milano. Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294 del 23 luglio 1970.

Stampa

Àncora srl
Via Benigno Crespi, 30
20159 Milano

SOMMARIO

12

Estro disarmonico

**SBAGLIANDO...
SI MIGLIORA
L'INTELLIGENZA
ORGANIZZATIVA**

I Tafani

14

Gli articoli

**UNA NUOVA
INTELLIGENZA
ORGANIZZATIVA
PER L'ERA DIGITALE**

Gianfranco Rebora

24

Gli articoli

**CRAFTING LEADERSHIP:
LA CRESCITA
PERSONALE
IN ARMONIA
COL PURPOSE**

Laura Borgogni
Ferdinando Paolo Santarpia
Francesca Girauda

32

Il fabbricante di universi

**LA CULTURA
ORGANIZZATIVA
COME BUSSOLA
DELLA CRESCITA**

Dario Colombo
a colloquio con
Alessandro Zucchetti

52

Teorie e ricerche

**SICUREZZA SUL LAVORO:
SE LA ROUTINE
AZIENDALE
DIVENTA PERICOLOSA**

Sara Rocchi
Luca Verzelloni

63

Letture e riletture

**ALLA SCOPERTA
DEI CHATBOT**

A cura della Redazione

- 6 IL PLANETARIO
**STUDIARE LE ORGANIZZAZIONI DEL FUTURO
CON LA MULTIDISCIPLINARIETÀ**
Martina Neri
- 12 ESTRO DISARMONICO
**SBAGLIANDO... SI MIGLIORA
L'INTELLIGENZA ORGANIZZATIVA**
I Tafani
- 14 GLI ARTICOLI
**UNA NUOVA INTELLIGENZA ORGANIZZATIVA
PER L'ERA DIGITALE**
Gianfranco Rebora
- 24 GLI ARTICOLI
**CRAFTING LEADERSHIP:
LA CRESCITA PERSONALE
IN ARMONIA COL PURPOSE**
Laura Borgogni, Ferdinando Paolo Santarpia,
Francesca Girauda
- 32 IL FABBRICANTE DI UNIVERSI
**LA CULTURA ORGANIZZATIVA
COME BUSSOLA DELLA CRESCITA**
Dario Colombo a colloquio con Alessandro Zucchetti
- 36 SCENARI DEL LAVORO
**JOBS ACT E CORTE COSTITUZIONALE:
C'ERA UNA VOLTA LA RIFORMA DEL LAVORO**
Ernesto Di Seri
- 40 LE RELAZIONI INDUSTRIALI OGGI
**IL DISACCORDO COSTRUTTIVO
ALIMENTA LA (BUONA) ORGANIZZAZIONE**
Francesco Nespoli
- 44 GLI ARTICOLI
**LE COMPETENZE PER DARE CONTINUITÀ
TRA CRISI E DISASTRI**
Eugenio Nunziata
- 52 TEORIE E RICERCHE
**SICUREZZA SUL LAVORO:
SE LA ROUTINE AZIENDALE
DIVENTA PERICOLOSA**
Sara Rocchi, Luca Verzelloni
- 60 GLI ARTICOLI
**LE ORGANIZZAZIONI SI ILLUMINANO...
DI SOSTENIBILITÀ**
Alessandro Gastaldi
- 63 LETTURE E RILETTURE
ALLA SCOPERTA DEI CHATBOT
A cura della Redazione
- 67 CINEMA E ROMANZI
**ASCESA E CADUTA DI BLACKBERRY:
ROMANTICISMO TECNOLOGICO
CONTRO CINISMO MANAGERIALE**
Gianfranco Rebora
- 72 NEL PROSSIMO NUMERO
**L'ORGANIZZAZIONE CHE NASCEDAL BASSO
E LA NUOVA PARTECIPAZIONE
DEI LAVORATORI**
A cura della Redazione



LA BIBLIOGRAFIA ONLINE

Per motivi di spazio la bibliografia di alcuni articoli è stata inserita online: per accedervi, scansionare il QR Code.