

MIGLIORARE LA PRODUTTIVITÀ OTTIMIZZANDO LA GESTIONE DEL PERSONALE

DALL'ANALISI DEI COSTI DEL LAVORO
ALLE TURNAZIONI



relatori

IL TEMA

In molte aziende, la mancanza di **coordinamento** tra **Operations**, **Risorse Umane** e **Finance** può generare inefficienze, costi superflui e perdita di produttività. Queste problematiche, oltre a compromettere la competitività aziendale, incidono negativamente sul benessere dei dipendenti e sulla capacità di prendere decisioni informate in tempo reale. In un contesto organizzativo dove le diverse funzioni ambiscono a dialogare tra loro, diventa fondamentale adottare una **visione integrata e strategica dei processi HR**.

L'utilizzo di **strumenti digitali avanzati**, in grado di gestire in modo integrato aspetti fondamentali come la programmazione degli organici, la gestione dei turni, la previsione delle vendite e il budgeting, si rivela essenziale per garantire una **gestione efficiente del personale e ottimizzare i processi**.

Durante il webinar, è stato presentato il caso di successo di Coop Alleanza 3.0 che, in collaborazione con **ADP**, ha implementato soluzioni digitali come **ADP Infobudget** e **StaffRoster**. Questi strumenti hanno permesso di sincronizzare in modo efficiente Risorse Umane, Operations e Finance, ottenendo una riduzione dei costi operativi e un incremento della produttività del personale. Grazie a una gestione dinamica e proattiva delle risorse, **l'azienda ha potuto migliorare il processo decisionale e rispondere rapidamente alle esigenze del mercato**.

I NUMERI

Iscritti

73

Partecipanti

33

Aziende

65



UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA ATECO	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
HR SPECIALIST - RESPONSABILE RISORSE UMANE	AGRAS DELIC	SPA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	51 - 100	100 - 250
D&I SPECIALIST & HR GENERALIST	ANDRIANI	SPA	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	101 - 250	100 - 250
ORGANIZATION & HRIS MANAGER	ANGELINI PHARMA ITALIA	SPA	21 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI FARMACEUTICI DI BASE E DI PREPARATI FARMACEUTICI	> 1000	> 500
HR ASSISTANT	ASE - AEROSPACE ELECTRICAL SYSTEM	SPA	27 FABBRICAZIONE DI APPARECCHIATURE ELETTRICHE ED APPARECCHIATURE PER USO DOMESTICO NON ELETTRICHE	51 - 100	6 - 25
DIRETTORE DEL PERSONALE	ASPES	SPA	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	26 - 50
HR BUSINESS PARTNER JUNIOR	AVIO	SPA	30 FABBRICAZIONE DI ALTRI MEZZI DI TRASPORTO	> 1000	250 - 500
RESPONSABILE AMMINISTRATIVA CONTABILITA	AZADORA	SRL	14 "CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO; CONFEZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E PELLICCIA"	51 - 100	6 - 25
LEARNING&DEVELOPMENT MANAGER	BENETTON GROUP	SRL	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	500 - 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BUCCI AUTOMATIONS	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	500 - 1000	100 - 250
HR ADMINISTRATION MANAGER	CARAPPELLI FIRENZE	SPA	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	101 - 250	250 - 500
HR SPECIALIST	CHIORINO	SPA	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIEPLASTICHE	250 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	D.I.MAR	SRL	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	250 - 500	51 - 100
HR SPECIALIST	ELCAM MEDICAL ITALY	SPA	32 ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE	101 - 250	26 - 50
FINANCE COORDINATOR	EMERGENCY	//	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	//
ORGANIZATION & BUSINESS TRANSFORMATION ANALYST	ESSELUNGA	SPA	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FARLA	SC	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	101 - 250	100 - 250
DIRETTORE HR	FIORITAL	SPA	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	250 - 500	250 - 500
RESPONSABILE HR	FLORA TOSCANA SOCIETA' AGRICOLA COOPERATIVA	SCARL	01 COLTIVAZIONI AGRICOLE E PRODUZIONE DI PRODOTTI ANIMALI, CACCIA E SERVIZI CONNESSI	101 - 250	26 - 50
HR MANAGER	GIACOMINI	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	500 - 1000	250 - 500
HR MANAGER	GINO GIROLOMONI COOPERATIVA AGRICOLA	ASSOCIAZIONE/FONDAZIONE/CONSORZIO	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE SERVIZI AMMINISTRATIVI DEL PERSONALE E COSTO DEL LAVORO	GRUPPO HERA	SPA	36 RACCOLTA, TRATTAMENTO E FORNITURA DI ACQUA	> 1000	> 500
RESPONSABILE HR	HILLEBRANDGORI	SRL	52 MAGAZZINAGGIO E ATTIVITÀ DI SUPPORTO AI TRASPORTI	101 - 250	250 - 500
HR GENERALIST	IVAR	SPA	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)	101 - 250	51 - 100
HR COST CONTROLLER	LABOMAR	SPA	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	101 - 250	51 - 100
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	LATTEBUSCHE	SC	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	250 - 500	100 - 250
HR MANAGER	METELLI	SPA	29 FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI	250 - 500	100 - 250
HR SPECIALIST	MONNALISA	SPA	14 "CONFEZIONE DI ARTICOLI DI ABBIGLIAMENTO; CONFEZIONE DI ARTICOLI IN PELLE E PELLICCIA"	101 - 250	26 - 50
STOCK MANAGER	MORETTI	SPA	32 ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE	51 - 100	26 - 50
IMPIEGATA RISORSE UMANE	NEXXTA	SPA	32 ALTRE INDUSTRIE MANIFATTURIERE	51 - 100	6 - 25
HR BUSINESS PARTNER	OBERALP	SPA	13 INDUSTRIE TESSILI	500 - 1000	100 - 250
HR MANAGER	OMB SALERI SB	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	250 - 500	51 - 100
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	SABELLI	SPA	10 INDUSTRIE ALIMENTARI	101 - 250	100 - 250
SCHEDULER	SANDVIK ITALIA	SPA	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)	250 - 500	100 - 250
RESPONSABILE SVILUPPO RISORSE UMANE	SCAM	SPA	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI	51 - 100	51 - 100
HR MANAGER	SDR PACK	SPA	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	51 - 100	26 - 50
RESPONSABILE HR	SERVIZI INTEGRATI AREA FIORENTINA	SPA	56 ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE	101 - 250	6 - 25
HR SPECIALIST	SILCART	SPA	17 FABBRICAZIONE DI CARTA E DI PRODOTTI DI CARTA	51 - 100	26 - 50
PEOPLE ANALYTICS & COST CONTROLLING ASSOCIATE MANAGER	SISAL ITALIA	SPA	92 ATTIVITÀ RIGUARDANTI LE LOTTERIE, LE SCOMMESSE, LE CASE DA GIOCO	> 1000	> 500
LABOUR COST SPECIALIST	SISAL ITALIA	SPA	92 ATTIVITÀ RIGUARDANTI LE LOTTERIE, LE SCOMMESSE, LE CASE DA GIOCO	> 1000	> 500
HR SPECIALIST	SIT	SPA	26 "FABBRICAZIONE DI COMPUTER E PRODOTTI DI ELETTRONICA E OTTICA; APPARECCHI ELETTRONICI, APPARECCHI DI MISURAZIONE E DI OROLOGI"	500 - 1000	250 - 500
HR MANAGER	SUPERCAP	SRL	22 FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN GOMMA E MATERIE PLASTICHE	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE AREA LEGALE, RISORSE UMANE E ORGANI COLLEGIALI	SYSTEMA AMBIENTE	SPA	38 "ATTIVITÀ DI RACCOLTA, TRATTAMENTO E SMALTIMENTO DEI RIFIUTI; RECUPERO DEI MATERIALI"	51 - 100	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	T.ERRE	SRL	24 METALLURGIA	250 - 500	100 - 250
HR SPECIALIST SELEZIONE E SVILUPPO	TECNOLOGIE DIESEL	SPA	29 FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI	> 1000	250 - 500
HR MANAGER	VALMEC SM	SRL	25 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI IN METALLO (ESCLUSI MACCHINARI E ATTREZZATURE)	51 - 100	6 - 25
AMMINISTRAZIONE HR	ZANOTTI	SPA	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA	250 - 500	26 - 50