

CORSO

**Persone &
Conoscenze**

La voce della Direzione del Personale

ADAPT

www.adapt.it

I mercati del Lavoro in trasformazione

**Conoscere e capire i cambiamenti
in atto per l'agire della
Direzione del Personale**

CORSO IN PRESENZA
MILANO

20-21 giugno e 11-12 luglio 2024



IL TEMA

Il percorso formativo, pensato per figure professionali che si occupano della gestione delle risorse umane, prevede la trattazione di tematiche afferenti allo studio delle organizzazioni, sociologia del lavoro, gestione delle risorse umane e mira a fornire concetti ed elementi base di diritto del lavoro e sindacale utili a fornire richiami contestuali alle transizioni in atto. In particolare, verranno affrontate le seguenti tematiche:

- L'andamento del mercato del lavoro italiano in una prospettiva longitudinale (quadro statistico di riferimento e comparazione con i principali paesi europei);
- I cambiamenti della forza lavoro dal punto di vista demografico;
- Nuove forme di lavoro;
- La transizione ecologica;
- La transizione digitale;
- Principali ricadute delle trasformazioni nei diversi ambiti di gestione delle risorse umane e strumenti messi in campo.

A CHI È RIVOLTO

Il Corso è rivolto a Specialisti e Direttori della funzione HR e Organizzazione, capi azienda, consulenti del lavoro e, in generale, a People Manager.



GLI OBIETTIVI

Il corso ha l'obiettivo di fornire ai discenti conoscenze e strumenti pratici-operativi necessari per la comprensione e la gestione delle trasformazioni che stanno interessando i moderni mercati del lavoro, i macro-settori economici e le singole realtà aziendali.

IL FORMAT

Il percorso formativo prevede 4 giornate di formazione della durata di sei ore ciascuna da svolgere in presenza a Milano, nelle giornate del 21 e 22 giugno e dell'11 e 12 luglio. Le giornate di formazione si svolgeranno dalle 9.30 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 17.00.

I docenti individuati a svolgere il percorso formativo forniranno ai partecipanti materiali di studio a supporto dei singoli incontri. Inoltre, il docente sarà a disposizione per rispondere a eventuali quesiti che verranno avanzati da parte dei partecipanti durante il periodo considerato.

Gli incontri prevedono sia una parte di didattica frontale sia una parte dedicata a esercitazioni singole e/o di gruppo.



IL PROGRAMMA

GIORNO 1

IL LAVORO E LE SUE TRASFORMAZIONI

A cura di **Francesco Seghezzi**, curatore del corso e **Presidente della Fondazione ADAPT**

Verrà fornita una panoramica completa dei macro-cambiamenti che stanno impattando direttamente e indirettamente sui moderni mercati del lavoro e nella gestione delle risorse umane in azienda. Un affondo sarà dedicato alla transizione demografica e su come abbia determinato nuove caratteristiche ed esigenze nella forza lavoro. Nel dettaglio le tematiche affrontate saranno:

- **Le fasi di trasformazione del mondo del lavoro nell'ultimo secolo**
- **La trasformazione in corso e l'evoluzione del ruolo del lavoro nella società contemporanea**
- **Il driver demografico**
- **La transizione digitale**
- **Le sfide per i modelli organizzativi: partecipazione, inclusione, coinvolgimento attivo**

GIORNO 2

IL MERCATO DEL LAVORO OGGI, CAMBIAMENTI E METODO DI LETTURA

A cura di **Jacopo Sala**, ricercatore presso **ADAPT - Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali**

Ai partecipanti verranno mostrate le principali tendenze del mercato del lavoro italiano in una prospettiva longitudinale e comparata con i principali paesi europei.



Nel dettaglio, sul piano quantitativo e contenutistico si entrerà nel merito delle seguenti tematiche:

- **Transizione demografica**

Andamento della popolazione in età lavorativa (15-64) in Italia, per aree territoriali (Nord, Centro, Sud) e confronto con i principali paesi UE

- **Principali indicatori del mercato del lavoro**

Forza lavoro, andamento occupati, disoccupati, inattivi (forze di lavoro potenziali + non cercano e non disponibili) per classi d'età (15-34, 35-49, 50-64) e per aree territoriali (Nord, Centro, Sud) e confronto con i principali paesi UE

- **Lavoro e nuove generazioni**

Focus su giovani (15-24 e 25-34), "la nuova forza lavoro", livello di istruzione, competenze + confronto paesi UE

- **Donne e mercato del lavoro**

Focus sulla componente femminile, partecipazione, occupazione, disoccupazione e inattività (in particolare aree geografiche), divari occupazionali + confronto paesi UE

- **Invecchiamento della popolazione**

La "silver economy", il fenomeno e i suoi futuri sviluppi. Confronto con i principali paesi UE

- **Il fenomeno migratorio**

Lavoratori stranieri, andamento dell'occupazione e integrazione nei contesti produttivi, settori d'impiego

- **Andamento assunzioni, cessazioni, trasformazioni contrattuali (tempo determinato a tempo indeterminato) per classi d'età (15-34, 35-49, 50-64) e per fasce della popolazione (giovani, donne, stranieri, etc.)**



- **Qualità dell'offerta di lavoro**
Competenze, abilità, conoscenze e skill mismatch
- **Salute e benessere sul lavoro (cf. dati BES 2023)**
- **Prospettive future e sum-up**

GIORNO 3

LA TRANSIZIONE ECOLOGICA

A cura di Sara Prosdocimi, ricercatrice presso ADAPT - Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali

Durante l'incontro verrà delineato il quadro concettuale, istituzionale e normativo della transizione verde mettendo in evidenza gli obiettivi e la necessità di una "transizione giusta" nella gestione e implementazione dei modelli produttivi e organizzativi. Si evidenzieranno gli impatti di questa transizione sulle figure professionali, le competenze e i fabbisogni formativi. Nel dettaglio le tematiche affrontate saranno:

- **Cosa intendiamo quando parliamo di transizione ecologica?**

Il quadro internazionale ed europeo

Le origini del concetto di transizione ecologica: dal Protocollo di Kyoto all'Accordo di Parigi e agli SDGs;

L'intervento europeo in materia di transizione ecologica: il Green New Deal.

- **Dalla transizione ecologica alla transizione giusta**

Perché parlare di transizione giusta? Le origini del concetto e il legame con il lavoro; Dalle dichiarazioni di principio al sostegno economico-finanziario della transizione giusta.



- **La transizione verde e giusta in ambito nazionale**
Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
Gli altri piani e programmi per la transizione: il PNIEC e i Piani territoriali per la transizione giusta.
- **I più recenti (e i prossimi) passi**
La Corporate Sustainability Reporting Directive;
La Corporate Sustainability Due Diligence Directive.
- **Gli impatti della transizione verde sui lavoratori**
Quali impatti della transizione sul mondo del lavoro? Il contesto e le prospettive;
I lavori verdi: cosa sono e dove sono? Alcune prospettive settoriali;
Upskilling e reskilling: le competenze verdi e la formazione al centro della transizione.
- **Gli impatti della transizione verde sulle aziende 1h**
ESG e governance di sostenibilità;
Le certificazioni di sostenibilità;
B corp: cosa sono e perchè stanno diventando importanti.

GIORNO 4

FORMAZIONE, LAVORO E COMPETENZE. SPUNTI OPERATIVI PER LA GESTIONE DEL CAPITALE UMANO

A cura di Matteo Colombo, Direttore della Fondazione ADAPT

Il corso ha come obiettivo l'acquisizione di conoscenze e competenze teoriche e pratiche riguardanti la costruzione di percorsi di integrazione tra formazione e lavoro. In particolare, dopo una parte introduttiva volta a problematizzare, in una prospettiva storica, il rapporto tra lavoro e competenze, il corso verterà su



una puntuale presentazione dei percorsi “duali”, utili ad efficientare e ripensare il rapporto tra imprese e sistemi formativi, contrastare lo skill mismatch e innovare i processi di recruiting aziendale. Il corso alternerà momenti di esposizione teorica con la condivisione di casi pratici e buone pratiche. I partecipanti saranno sollecitati ad intervenire in appositi momenti di esercitazione, nei quali sarà loro chiesto di condividere le proprie valutazioni ed esperienze sui temi oggetto del corso. In maggior dettaglio:

- **Introduzione. Il rapporto tra lavoro e competenze**

Lavoro e conoscenza. Una prospettiva storica;

Dentro la nuova “grande trasformazione”. Nuove competenze, per un nuovo lavoro?

- **Innovare l’istruzione e la formazione. Strumenti e metodi**

Percorsi per le competenze trasversali e l’orientamento;

Esperienze di orientamento innovative;

Le potenzialità dell’apprendistato di primo livello;

I percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore;

Dialogo e innovazione. Gli Istituti Tecnologici Superiori;

Una risorsa dimenticata: l’apprendistato di alta formazione e ricerca;

Il dialogo con il sistema universitario;

I tirocini extracurricolari.

- **Conclusioni. Spunti operativi per ripensare il rapporto tra formazione e lavoro**

Ripensare il rapporto con il territorio. Dalla collaborazione all’ecosistema;

Ripensare il recruiting. Dall’assunzione alla costruzione delle professionalità.



I DOCENTI

FRANCESCO SEGHEZZI

CURATORE DEL CORSO
Presidente della Fondazione ADAPT

ADAPT Research Fellow e Aspen Junior Fellow. Visiting scholar presso la Catholic University of America, Visiting fellow alla Industrial and Labour Relation School della Cornell University e Visiting scholar presso la University of Chicago. Tra i suoi temi di ricerca l'analisi delle dinamiche occupazionali nel mercato del lavoro, con particolare attenzione alla fascia giovanile e al rapporto tra lavoro e innovazione tecnologica.



MATTEO COLOMBO

Direttore della Fondazione ADAPT

Ha conseguito un dottorato di ricerca in “Formazione della Persona e Mercato del Lavoro” presso l’Università di Bergamo, con una tesi dedicata al rapporto tra formazione, lavoro e innovazione, in chiave storica. Per ADAPT ha coordinato e svolto ricerche sui temi della formazione professionale, dell’integrazione tra processi di apprendimento e lavoro, dello sviluppo del capitale umano. Ha partecipato in qualità di relatore a numerosi convegni, a livello nazionale e internazionale, sui temi del lavoro dei giovani, dell’istruzione e della costruzione delle nuove competenze. Come formatore, ha svolto docenze per corsi di alta formazione organizzati da ADAPT, con particolare riferimento alle tematiche riguardanti la progettazione di percorsi duali di formazione e lavoro per il recruiting di nuove professionalità.



I DOCENTI

SARA PROSDOCIMI

Ricercatrice presso ADAPT - Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali



È inoltre una dottoranda presso la Scuola Dottorale Internazionale in “Apprendimento e Innovazione nei Contesti Sociali e Lavorativi” presso l’Università di Siena. La sua ricerca è principalmente orientata all’approfondimento della contrattazione collettiva e delle relazioni industriali e sul ruolo che possono svolgere per la transizione ecologica e giusta. Di recente, ha partecipato come membro del comitato di ricerca in alcuni studi e progetti europei dedicati allo studio e alla promozione delle relazioni industriali e del dialogo sociale nella transizione verde.

JACOPO SALA

Ricercatore presso ADAPT - Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati in Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali

Laurea magistrale in Economics (LM-56) conseguita con lode presso l’Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, con tesi in Labor Economics su mercato del lavoro e concorrenza. Esperienze di ricerca maturate, in ambito accademico, presso il Centro di ricerca sul Lavoro Carlo Dell’Aringa (CRILDA) e, in ambito istituzionale, presso il Joint Research Centre (JRC) della Commissione Europea.



SCADENZE

Termine di adesione: **13 giugno 2024**

Partecipanti: Minimo 8, massimo 25

Costo

€2.300 + Iva a persona (pagabile in 3 rate con PayPal)

Sconto del 15% per i Soci [ESTE PLUS](#)

Al termine del percorso formativo sarà rilasciato un attestato di partecipazione.

CONTATTI

Responsabile del progetto: Martina Galbiati

Email: martina.galbiati@este.it

Cell. 339.1068668



