#### SOLUZIONI ORGANIZZATIVE PER L'INCREMENTO DI BENESSERE E PRODUTTIVITÀ

**Emmanuele Massagli** Presidente presidente@aiwa.it









#### Il welfare aziendale (sostenibilità sociale)



# INCREMENTO DI BENESSERE E PRODUTTIVITÀ



La partecipazione dei lavoratori alla governance dell'impresa (protagonismo sociale)



#### (1) Il welfare aziendale

Con l'espressione «welfare aziendale» si identificano somme, beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente in natura o sotto forma di rimborso spese aventi finalità di rilevanza sociale e per questo esclusi, in tutto o in parte, dal reddito di lavoro dipendente.



### (1) Il welfare aziendale – Sliding Doors



funzionalizzazione economica (1986-2015)

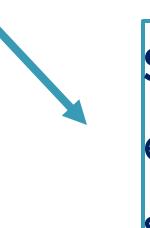
Modulazione del tratto originale della <u>«funzione sociale»</u>

(benessere, CSR, identità aziendale, attrazione talenti,

interconnessione con il territorio...) pur ammettendo lo

scambio economico (2016...?)

Superare la <u>«finzione sociale»</u> enfatizzando la finalità economica, per quanto non monetaria (fringe benefit, sostegno al reddito, bollette...) (2025...?)





## (2) La partecipazione dei lavoratori

Articolo 46 della Costituzione:

«Ai fini della elevazione economica e sociale del lavoro e in armonia con le esigenze della produzione, la Repubblica riconosce il diritto dei lavoratori a collaborare, nei modi e nei limiti stabiliti dalle leggi, alla gestione delle aziende»



## (2) La partecipazione – Proposta di legge

#### CAMERA DEI DEPUTATI N. 1573

#### PROPOSTA DI LEGGE D'INIZIATIVA POPOLARE

La partecipazione al lavoro. Per una *governance* d'impresa partecipata dai lavoratori

Presentata il 27 novembre 2023

- Partecipazione gestionale
- Partecipazione economicofinanziaria
- Partecipazione organizzativa
- Partecipazione informativa
- Formazione
- Meccanismi premiali
- Garante della sostenibilità sociale delle imprese

