

# FORUM DI SVILUPPO E ORGANIZZAZIONE

**MILANO, 24/25 ottobre 2024**  
Centro Congressi Mantovani Furioli - Rho

**PROGRAMMA**

**PHOTOGALLERY**

## PARTNER



Part of Angelini Industries



## SPONSOR



Giunto alla sua **quinta edizione**, il **Forum di Sviluppo e Organizzazione** è l'evento organizzato dalla più prestigiosa rivista italiana di Organizzazione Aziendale.

Il Forum **apre un confronto a tutto campo sui temi organizzativi più attuali**, proponendo ai partecipanti una serie di interrogativi a cui si cercherà di rispondere in modo argomentato e documentato grazie anche alle testimonianze di relatori italiani e internazionali.

## IL TEMA 2024: ILLUMINARE LE ORGANIZZAZIONI

**Un velo di opacità avvolge oggi le organizzazioni**, il fenomeno centrale della vita sociale. Eppure, le imprese grandi e piccole, le istituzioni e amministrazioni, anche gli organismi con fini sociali sono i luoghi che abitiamo come fossero la nostra casa, gli ambienti che frequentiamo nelle nostre giornate, le fonti che alimentano sapere e conoscenza, la causa di soddisfazioni e delusioni, la matrice di successi e fallimenti personali e collettivi. Non possiamo prescindere nel lavoro, nel consumo, nell'intrattenimento, nella socialità, nella politica.

C'è opacità perché **le informazioni basilari per conoscere il funzionamento delle organizzazioni sono difficilmente reperibili**, tenute riservate, diffuse solo con fini promozionali, con scarsa apertura e sincerità.

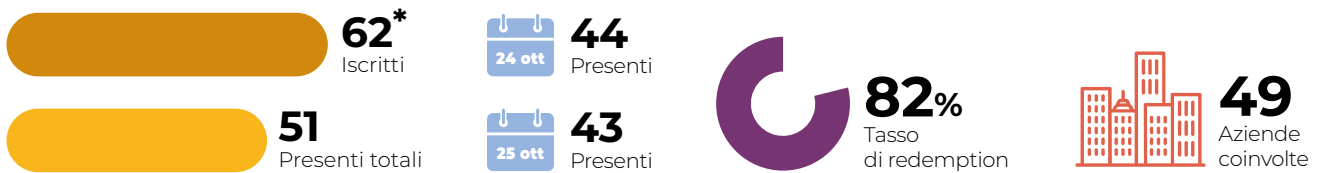
Le **responsabilità** di questo sono di molti, **i capi delle aziende, i manager, i consulenti, i formatori, gli studiosi, i giornalisti**: ma è emblematico che quasi tutti questi personaggi così influenti **faticherebbero a spiegare a un bambino di sette anni cosa sia una organizzazione**.

«**Illuminare le organizzazioni**» è allora un **imperativo per migliorare la vita sociale dei nostri giorni futuri**.

Il tema ha tante valenze: capire, condividere, risanare, stimolare, responsabilizzare, valorizzare, ispirare...

Come si può **squarciare questo velo di opacità** che altera la vista sulle organizzazioni reali, la risorsa centrale delle società moderne?

Questa è la discussione, il confronto che vogliamo aprire in campo ampio, coinvolgendo le forze vive della nostra società.



\*Pubblico pagante o invitato dalla rivista Sviluppo&Organizzazione, al netto del personale Este, delle aziende sponsor e dei relatori

## 21 RELATORI

Tra i quali:

- **Laura Borgogni**, professore ordinario di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni – **SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA**
- **Alessia Borrelli**, sustainability, benefit & impact manager, people & culture – **ASSIMOCO**
- **Michela Conterno**, ceo – **LATI**
- **Edoardo Della Torre**, professore ordinario di Organizzazione Aziendale e gestione delle Risorse Umane – **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO**
- **Francesca Giraud**, Europe west deputy talent leader, Italy human resources director – **EY**
- **Monica Gussoni**, direttrice Area Risorse Umane – **UNIVERSITÀ CA' FOSCARI VENEZIA**
- **Fabio Liberali**, member of the board – chief identity & communications officer – **LU-VE GROUP**
- **Monica Poggio**, chief executive officer – **BAYER ITALIA**
- **Andrea Pontiggia**, professore di Organizzazione Aziendale, Dipartimento di Management – **UNIVERSITÀ CA' FOSCARI VENEZIA**
- **Gianfranco Rebor**a, professore emerito di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – **UNIVERSITÀ LIUC – CATTANEO DI CASTELLANZA** e direttore responsabile – **SVILUPPO&ORGANIZZAZIONE**
- **Alessandra Rizzi**, head of HR, organization & security – **ZURICH ITALY BANK**
- **Laura Rocchitelli**, presidente e ceo – **ROLD**
- **Alessandra Selmi**, titolare – **AGENZIA LOREM IPSUM** e autrice del libro "Al di qua del fiume. Il sogno della famiglia Crespi"
- **Simonetta Serafini**, responsabile development & performance management e recruiting & employer branding – **FERROVIE DELLO STATO ITALIANE**
- **Ugo Venier**, senior HR director – **CONTOURGLOBAL**

## UN ESTRATTO DELL'ELENCO ISCRITTI

JOB TITLE	AZIENDA	FORMA GIUR.	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	CATEGORIA ATECO
DIRETTORE CENTRALE DIREZIONE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	ACI - AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA	//	250 - 500	250 - 500	84 AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E DIFESA; ASSICURAZIONE SOCIALE OBBLIGATORIA
SERVIZIO REVISIONE INTERNA DIVISIONE ANALISI E PIANIFICAZIONE	BANCA D'ITALIA	SPA	> 1000	250 - 500	64 ATTIVITA' DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)
TALENT IMPACT EXPERT	BAYER	SPA	500 - 1000	> 500	46 COMMERCIO ALL'INGROSSO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
RESP. SVILUPPO E ORGANIZZAZIONE HR	BONOMI INDUSTRIES	SRL	101 - 250	51 - 100	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
DIRETTORE HR	CAVAGNA GROUP	SPA	250 - 500	100 - 250	24 METALLURGIA
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE	COOP ALLEANZA 3.0	SC	> 1000	> 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
ANALISTA ORGANIZZATIVO	COOP ALLEANZA 3.0	SC	> 1000	> 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
PEOPLE & ORGANIZATION DEVELOPMENT MANAGER	DIOR	SRL	250 - 500	250 - 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
SENIOR HR BUSINESS PARTNER	DIOR	SRL	250 - 500	250 - 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
COMPENSATION PARTNER	ITT ITALIA	SRL	> 1000	> 500	29 FABBRICAZIONE DI AUTOVEICOLI, RIMORCHI E SEMIRIMORCHI
HR MANAGER	LAMBERTI	SPA	500 - 1000	> 500	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
DIGITAL INNOVATION LEADER	LATI INDUSTRIA TERMOPLASTICI	SPA	250 - 500	100 - 250	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
HR DIRECTOR	LATI INDUSTRIA TERMOPLASTICI	SPA	250 - 500	100 - 250	20 FABBRICAZIONE DI PRODOTTI CHIMICI
ORGANISATIONAL DESIGNER	LEROY MERLIN ITALIA	SRL	> 1000	> 500	47 COMMERCIO AL DETTAGLIO (ESCLUSO QUELLO DI AUTOVEICOLI E DI MOTOCICLI)
HR DEVELOPMENT MANAGER	MARCHESINI GROUP	SPA	> 1000	> 500	28 FABBRICAZIONE DI MACCHINARI ED APPARECCHIATURE NCA
ORGANIZATION PERFORMANCE MANAGER	MONDADORI	SPA	101 - 250	26 - 50	58 ATTIVITA' EDITORIALI
ORGANIZATION AND CHANGE MANAGEMENT SENIOR SPECIALIST	MONDADORI	SPA	101 - 250	26 - 50	59 ATTIVITA' EDITORIALI
OPERATORE SR PERFORMANCE MANAGEMENT E COMPENSATION	POLITECNICO DI MILANO	//	250 - 500	> 500	85 ISTRUZIONE
RESPONSABILE AREA NORMATIVA DEL LAVORO	SEAC	SPA	101 - 250	26 - 50	63 ATTIVITA' DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE E ALTRI SERVIZI INFORMATICI
DIPENDENTE NORMATIVA DEL LAVORO	SEAC	SPA	101 - 250	26 - 50	64 ATTIVITA' DEI SERVIZI D'INFORMAZIONE E ALTRI SERVIZI INFORMATICI
COMPENSATION, WELFARE E ORGANIZZAZIONE SENIOR SPECIALIST	SIMEST	SPA	101 - 250	100 - 250	82 ATTIVITA' DI SUPPORTO PER LE FUNZIONI D'UFFICIO E ALTRI SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE
HR DIRECTOR	TARROS	SPA	101 - 250	100 - 250	50 TRASPORTO MARITTIMO E PER VIE D'ACQUA
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE E PROCESSI, INCLUSI INFORMATICI	TRENITALIA	SPA	> 1000	> 500	49 TRASPORTO TERRESTRE E TRASPORTO MEDIANTE CONDOTTE
HR MANAGER	ZURICH ITALY BANK	SPA	101 - 250	//	64 ATTIVITA' DI SERVIZI FINANZIARI (ESCLUSE LE ASSICURAZIONI E I FONDI PENSIONE)

## ALCUNE FOTO DELL'EVENTO

