

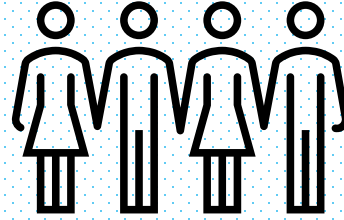
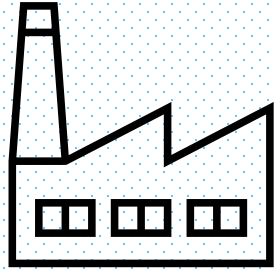
La formazione: senso di appartenenza ...e non solo.

FabbricaFuturo Bologna, 14 giugno 2024

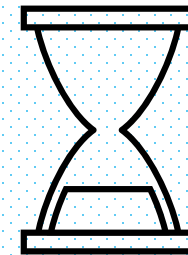
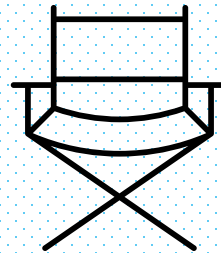
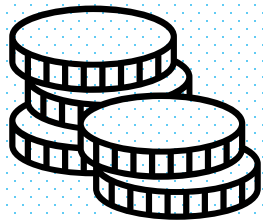


Cresci Stefano

Risorse Umane Furlotti e C. srl



Chi siamo



Core business sono i salumi quadrettati: 63% volume produttivo aziendale e il 13% del mercato di categoria



18% prodotti stagionati di salumeria

16% affettato

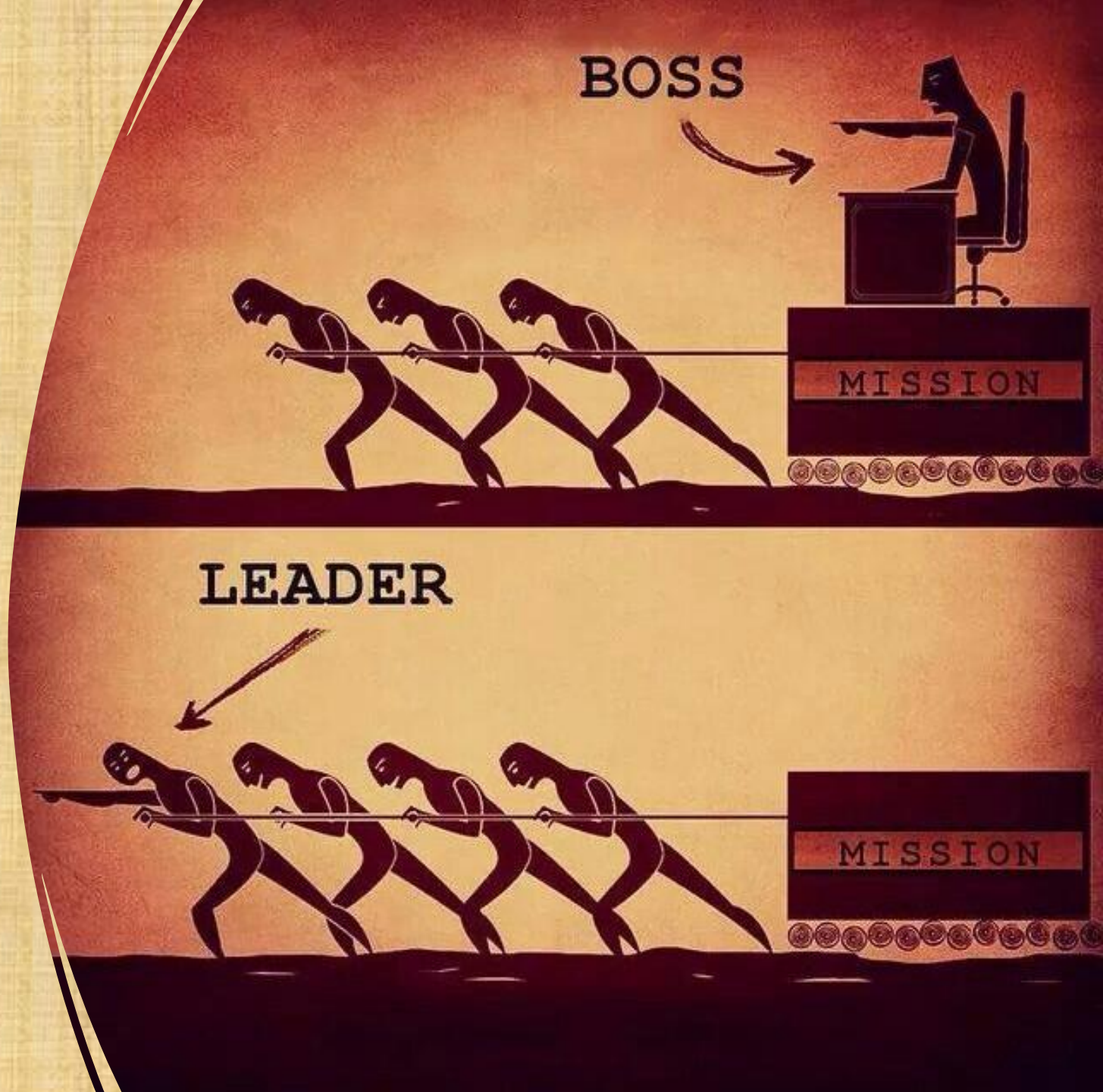


Le esportazioni rappresentano il 20% del fatturato



Problemi da affrontare ne abbiamo?

Presupposti e riflessioni...



**Dirigere solo in termini di profitto è
come giocare a tennis guardando il
tabellone e non la palla.**

Kenneth Blanchard

ARE YOU TOO BUSY TO INNOVATE?



@Rensvandenbergh



State of the Global Workplace - Gallup

\$ 8.9 trillion lost in global GDP due to low engagement

Employee engagement reflects the involvement and enthusiasm of employees in their work and workplace. Gallup has found that engaged business teams drive positive outcomes within organizations. Gallup estimates that low engagement costs the global economy US\$8.9 trillion, or 9% of global GDP.

Stress e tristezza dominano sul posto di lavoro.

La fotografia di Gallup su salute mentale e occupazione: la quota di chi è “attivamente disimpegnato” è al top in Europa. E sei su dieci non stanno bene

MILANO – Come stanno i lavoratori italiani? Non troppo bene, a giudicare dal nuovo report State of the global Workplace rilasciato dall’istituto di analisi Gallup di Washington. **Lo stress è alle stelle, al punto che in molti – ben uno su quattro, record dal 2018 e livello da primato in Europa – arrivano a un punto di disamoramento verso la propria azienda da fare il tifo per la sua sconfitta.**





**In un contesto
dominato dalla
tecnologia, la vera
innovazione sarà
ripartire dalle
persone?**

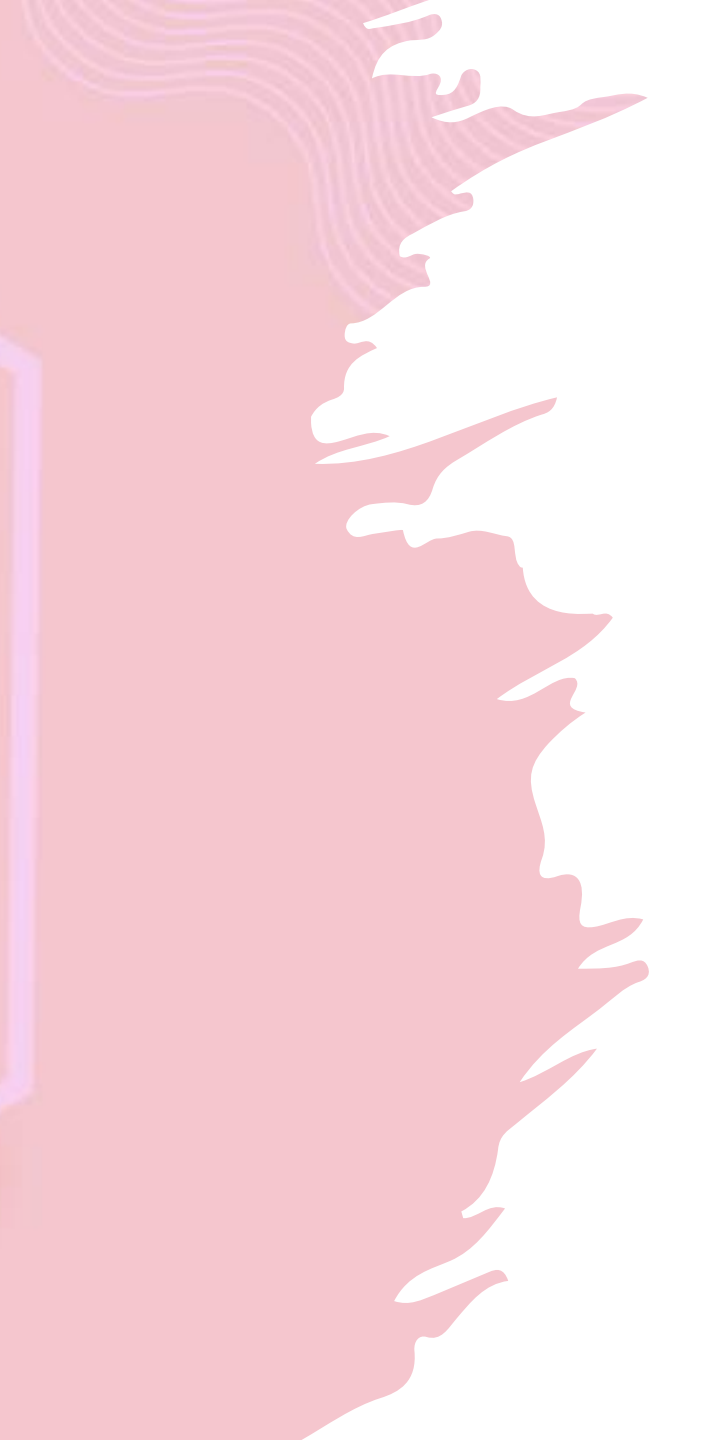




COMPETENZE









**Lo sviluppo personale non è
un'alleanza con l'educazione ricevuta,
quanto piuttosto il suo superamento.**

Daniele Novara





