



CRS **carriere** **italia**
persone e aziende che cambiano



Carlo Alberto Bisi
Brescia, 5 luglio 2024

80% delle persone non soddisfatte
Oltre il 50% dei dimissionari 2023
tornerebbe indietro: decisione reattiva;
via da

Fonte: Corriere della sera

GenZ e Millennial: 50% sente troppo stress e
l'80% pronto a cambiare in caso di ambiente
tossico;

60% dei Talent Manager considera un grande
ostacolo le frequenti dimissioni dei giovani

Fonte: McKinsey

62% delle persone non si sentono
coinvolte.

41% delle persone si sentono sotto
stress eccessivo

Fonte: Gallup

93,7% considera determinante il
benessere e la felicità quotidiana

Fonte: ONU

82,8% è più attento rispetto al passato al proprio
benessere psicofisico
43,1% ritiene di ricoprire una posizione inferiore
rispetto al titolo di studio o alla competenze
62% considera che la retribuzione non consente di
realizzare la proprie ambizioni

Fonte: Rapporto sulla frustrazione sul lavoro in Italia

Le principali fonti di stress:

- Percorso di carriera
- Cultura dell'organizzazione
- Bilanciamento vita-lavoro

fonte: Questionario WOSEQ, 11350 lavoratori in 50 aziende.
PERLAB (laboratorio di psicologia, emozioni e ricerca, unico partner di Yale Center for Emotional Intelligence)
11350 lavoratori in 50 aziende, questionario WOSEQ

Le persone felici e soddisfatte sono mediamente il 13% più produttive

Fonte Harvard Business Review, Studio di Oxford University

Il costo dell'insoddisfazione e dei bassi livelli di engagement è stimato tra 4.700€ e 14.200€ euro/dipendente/anno

Fonte McKinsey

In Italia sono 5% i lavoratori ingaggiati per un valore di 273 miliardi di Euro di perdita.

Fonte: Gallup

MBO (Management By Objectives): Peter Drucker, 1954

Juke Boxe 100 Lire



Sistema di valutazione «3P»:
1960

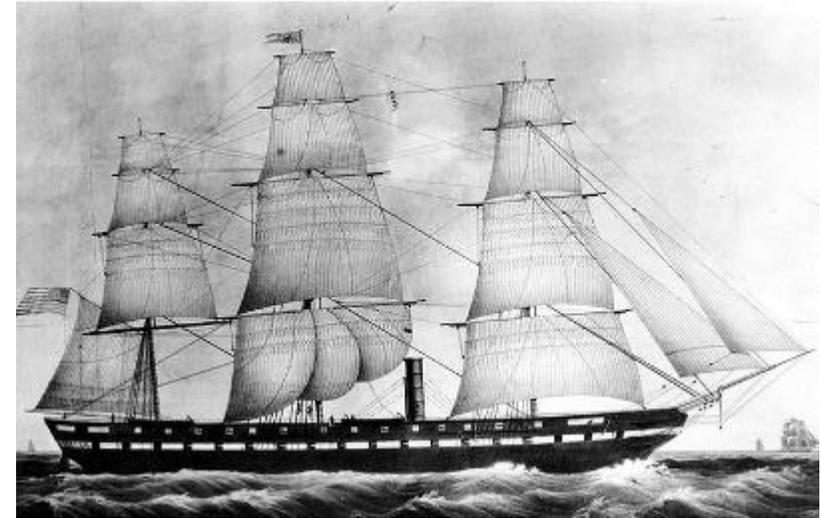
Cabina telefonica



Analisi di clima: nel **1958** Argyris è il primo a coniare il termine “organizational climate” (“clima organizzativo”)

Traffic. Rome. 1960. (Photo by: Touring Club Italiano)

Mansionario: Quello della Western Railroad del **1855** può essere considerato il primo mansionario (od organigramma) della storia.



USS Merrimack (1855) - Wikipedia

WELFARE: ultima modifica normativa 2016.



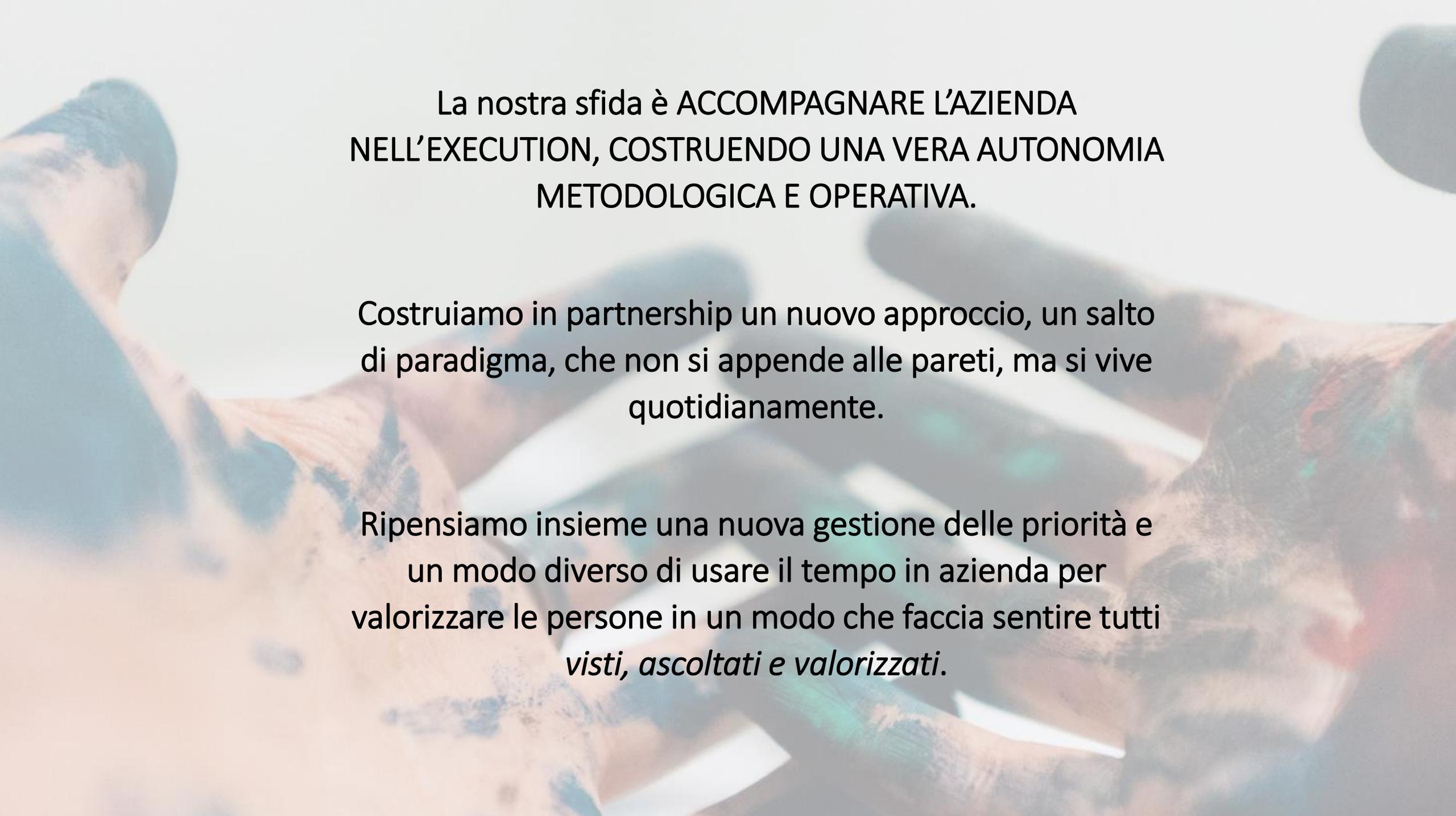
Iphone 6S (ultimo modello 2024, Iphone 15)

CERTAMENTE SONO STATI ADEGUATI AI TEMPI, MA PREVALENTEMENTE COME STRUMENTI, QUINDI SUL COSA, NON SUL COME.

SOLO IL 19% DELLE STRATEGIE VIENE IMPLEMENTATO SECONDO ASPETTATIVE.







La nostra sfida è ACCOMPAGNARE L'AZIENDA
NELL'EXECUTION, COSTRUENDO UNA VERA AUTONOMIA
METODOLOGICA E OPERATIVA.

Costruiamo in partnership un nuovo approccio, un salto
di paradigma, che non si appende alle pareti, ma si vive
quotidianamente.

Ripensiamo insieme una nuova gestione delle priorità e
un modo diverso di usare il tempo in azienda per
valorizzare le persone in un modo che faccia sentire tutti
visti, ascoltati e valorizzati.



GRAZIE

Carlo Bisi

cbisi@carriereitalia.it