



## **Dall'attraction alla retention dei giovani talenti il caso del Gruppo Master**

**Fabbrica Futuro  
Bari – 8 novembre 2024**

**Di cosa parleremo:**

**Cultura aziendale**

**Ambiente di lavoro  
attraattivo**

**Retention dei talenti**



# Purpose, Vision e Mission

---

«« Contribuire al miglioramento del comfort e della sostenibilità degli ambienti di vita »»

«« Essere un punto di riferimento e un partner globale nel mondo dei serramenti partecipando attivamente all'evoluzione del nostro settore e allo sviluppo sostenibile delle nostre comunità »»

«« Sviluppare innovazioni tecnologiche, organizzative e di processo per realizzare soluzioni e servizi intelligenti e sostenibili, crescendo in armonia con le nostre persone e con il nostro territorio »»

# I nostri valori

---



INNOVAZIONE  
E ORIENTAMENTO  
AL FUTURO



RESPONSABILITÀ  
E IMPEGNO



CENTRALITÀ  
DEL CLIENTE



VALORIZZAZIONE  
E RISPETTO  
DELLE PERSONE



COLLABORAZIONE  
E DINAMISMO

# Sviluppare un ambiente di lavoro attrattivo

## Cultura aziendale innovativa

Il Gruppo Master ha creato una cultura aziendale innovativa che valorizza l'innovazione e la collaborazione, fornendo ai dipendenti l'ambiente giusto per esprimere le loro idee e contribuire al successo dell'azienda.

## Sviluppo professionale

Il Gruppo Master fornisce ai dipendenti un percorso di sviluppo professionale stimolante, offrendo loro la possibilità di lavorare su progetti interessanti e sfidanti fin dall'inizio e di crescere in maniera costante nella loro carriera all'interno dell'azienda.



## Un attento processo di recruiting

Investiamo nella ricerca di persone allineate con i nostri valori e che dimostrano spirito di intraprendenza e voglia di crescere con noi. Collaboriamo attivamente con scuole del territorio, ITS, Università e Politecnico per ingaggiare i ragazzi con le competenze utili alla nostra organizzazione.



## Programmi di formazione e sviluppo

Il Gruppo Master ha sviluppato programmi di formazione continua per i giovani talenti, offrendo corsi di formazione tecnica, training on-the-job, specialistica e trasversale. Questi programmi favoriscono la crescita professionale e il senso di appartenenza.

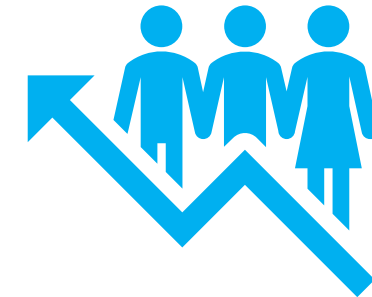


# Formazione – I numeri 2023

Master pone al centro le persone come chiave di successo aziendale: questi i macro numeri della formazione del programma 2023



**ORE TOTALI: 8139**  
**PERSONE COINVOLTE: +330**  
**+25% vs 2022**





## Trattenere i talenti

Il Gruppo Master ha sviluppato un approccio personalizzato per trattenere i giovani talenti e aiutarli a svilupparsi professionalmente all'interno dell'azienda attraverso dei piani di sviluppo personalizzati. Ciò ha permesso di ridurre il turnover e di garantire il successo a lungo termine dell'azienda.



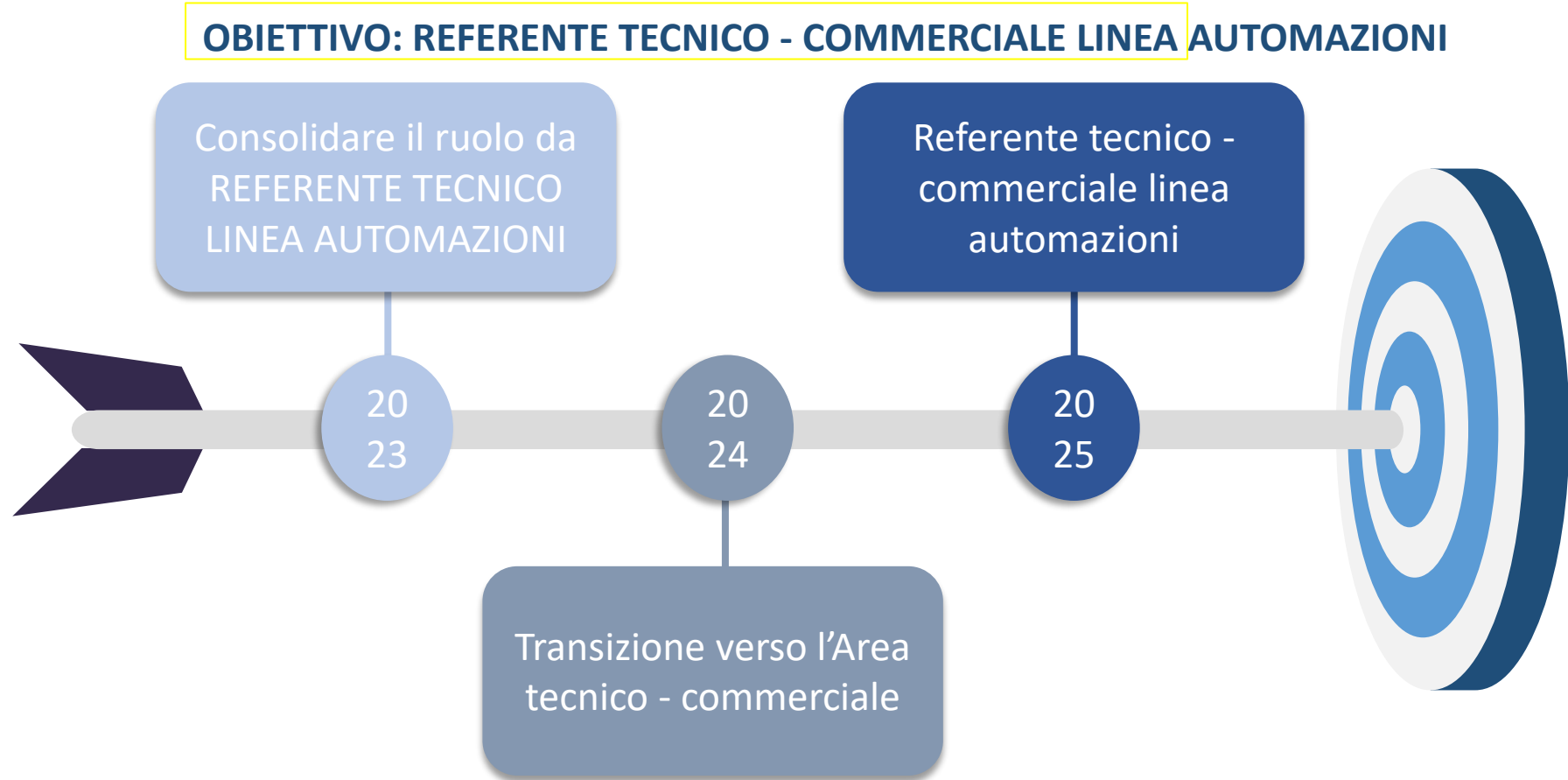
# I piani di sviluppo

## Percorsi di carriera su misura

Il Gruppo Master ha creato percorsi di carriera su misura per i giovani talenti, che tengono conto delle loro esigenze e aspirazioni. Questi percorsi aiutano a sviluppare le competenze e le abilità necessarie per avanzare nella propria carriera in modo efficace.

## Engagement dei talenti

L'approccio personalizzato per la gestione delle carriere aiuta a favorire l'engagement dei giovani talenti, in quanto li fa sentire valorizzati e supportati nell'ambito aziendale.



## Conciliazione vita - lavoro

Il Gruppo Master ha implementato politiche di lavoro flessibile e flessibilità oraria per aiutare i dipendenti a conciliare vita professionale e privata. Ciò favorisce la soddisfazione e il benessere dei dipendenti, aumentando la produttività e la retention del personale.



**ORGOGLIOSI**

**DI ESSERE**

**GREAT PLACE**

**TO WORK**



**Great  
Place  
To  
Work®**

**Certified**

NOV 2022-NOV 2023

ITALIA

™

**Best  
Workplaces™**

for Blue Collar

**Great  
Place  
To  
Work.®**

**ITALIA  
2023**

**WE ARE PROUD TO BE  
BEST WORKPLACES  
FOR BLUE COLLAR**

