

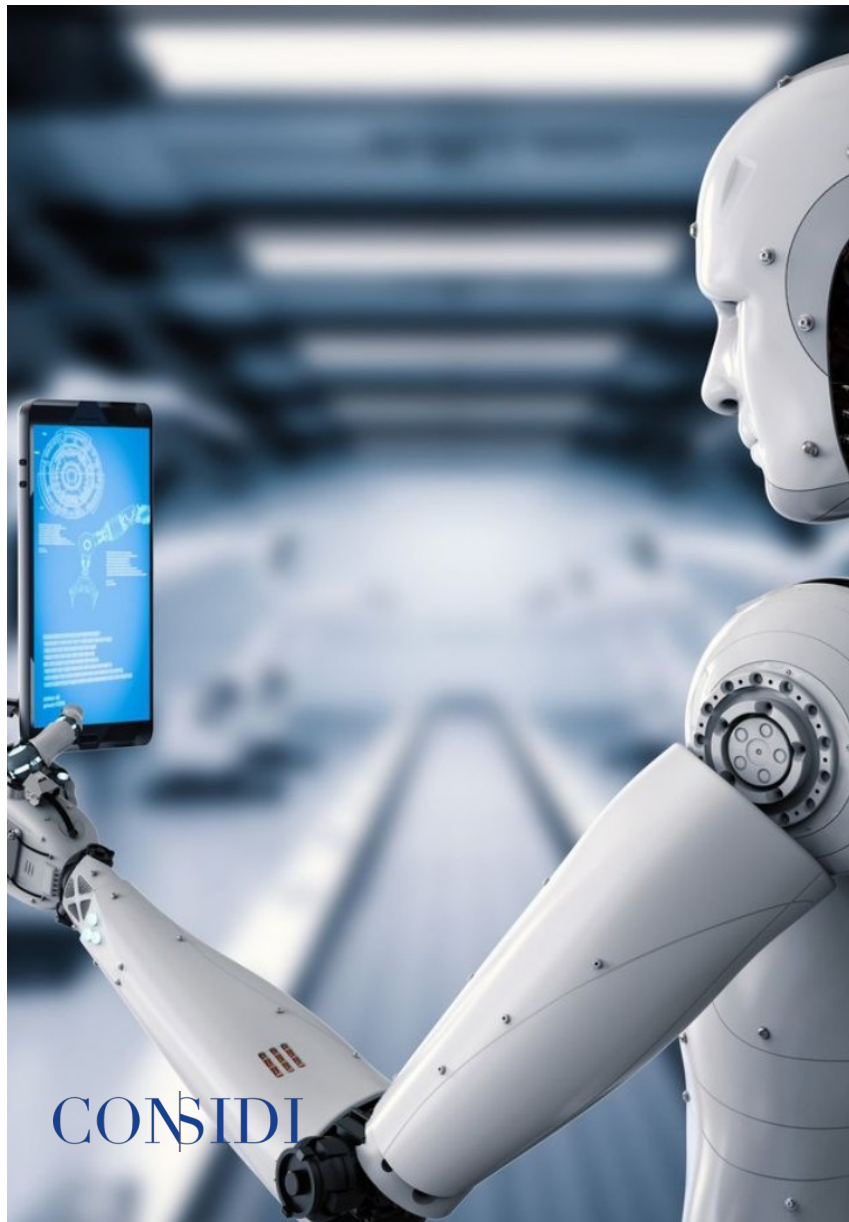


CONSDI

Strategia del
miglioramento

**“Le persone al centro.
Verso una nuova Employee Value Proposition.”**

Sabrina Caputi – Senior Consultant



CONIDI

'The Future of Jobs Report 2023'

(World Economic Forum)

1

Da qui al 2027 verranno creati 69 milioni di nuovi posti di lavoro e ne saranno eliminati 83 milioni

2

Le tecnologie digitali saranno il vero motore del cambiamento

3

Lavori a più alto tasso di crescita quelli legati a: sviluppo digitale, sostenibilità, salute e benessere, servizi sociali, istruzione e formazione

4

I posti di lavoro a rischio di scomparsa sono quelli che possono essere automatizzati

5

Entro il 2027 il 60% dei lavoratori avrà bisogno di un'adeguata formazione



CONIDI



LE COMPETENZE NEL FUTURO DEL LAVORO

Competenze digitali

Apprendimento continuo

Pensiero critico e risoluzione di problemi complessi

Creatività e pensiero innovativo

Collaborazione virtuale e globale

Abilità sociali e intelligenza emotiva

Competenze in sostenibilità

Resilienza e adattabilità



FORMAZIONE E APPRENDIMENTO

CONTINUO

Basati sull'esperienza e
l'applicazione pratica delle
competenze.

- Simulazioni
- Progetti pratici
- Scenari reali

CONSDI ACADEMY



FORMAZIONE TOYOTA MANAGEMENT SYSTEM

- ✓ Toyota Production System
- ✓ Ciclo PDCA
- ✓ Problem Solving (Toyota Business Practices)
- ✓ Area Lean Thinking
- ✓ Certificazioni TMS e TPS



FORMAZIONE MANAGERIALE

- ✓ First Line Managerial Program
- ✓ Second Line Managerial Program
- ✓ Coaching (On The Job Development)
- ✓ Strategic Thinking (Hoshin Kanri)
- ✓ Business Management



FORMAZIONE ESPERENZIALE

- ✓ Lean Agile Simulation
- ✓ Lean Office Simulation
- ✓ Digital Gear Factory
- ✓ Kanban Game
- ✓ IoT Simulation Game

CONSIDI ACADEMY

Laboratori di mer

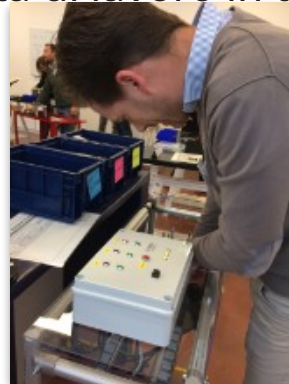


Digital Gear Factory

- ✓ Durata 2 giorni
- ✓ Gruppo di 16-20 persone
- ✓ Articolata in 4 round differenti, in ciascuno dei quali vengono sviluppate tematiche e obiettivi differenti
- ✓ I partecipanti vivono in prima persona la vita di tutti i giorni di una piccola fabbrica: approvvigionano materiali, producono e consegnano prodotti ai clienti.
 - ACQUISIRE STRUMENTI – Si applicano tecniche di problem solving tipiche del TPS
 - LEGAME DIRETTO CON LA REALTÀ – Si verifica nella realtà l’impatto dei miglioramenti indotti dalle proprie decisioni
 - TEAM WORK – Si sviluppano le capacità di lavoro in team



**Problem Solving
skills**



È reale



Team working



Digital Gear Factory

	Round	Organizzazione produzione	Cosa accade	Strumenti TPS
Giorno 1	1	Organizzazione per reparto, flussi materiali complicati, vincoli di lotto, layout complicato	Consegne in grave ritardo, scorte elevate, bassa saturazione risorse, scarti NON SI FATTURA	<ul style="list-style-type: none"> • Spaghetti Chart • Cerchi di Ohno • Tempi e metodi • Work sampling
	2	Organizzazione per flusso embrionale, flussi materiali più semplici, no vincoli di lotto, layout lineare	Consegne migliorano, scorte contenute, media saturazione risorse, scarti SI FATTURA POCO	<ul style="list-style-type: none"> • Bilanciamento operazioni linea di montaggio • Yamazumi chart • Visual Management
Giorno 2	3	Linea di assemblaggio, magazzini bordo linea, no vincoli di lotto, spazi minimi	Consegne al 95%, scorte contenute, buona saturazione risorse, meno scarti BILANCIO IN UTILE	<ul style="list-style-type: none"> • Bilanciamento operazioni • Rotte alimentazione • Kanban • Visual Management
	4	Linea di assemblaggio ergonomica, Integrazione con fornitori	Consegne al 95%, scorte bassissime, ottima saturazione risorse, no scarti SI MIGLIORA L'UTILE	<ul style="list-style-type: none"> • Ergonomia • Pull con fornitori



Riorganizzazione culturale e professionale

Appartenenza e identità



CONIDI

COSA CHIEDONO I

GIOVANI



VALORI



INCLUSIVITA'



**IMPEGNO ALLA
SOSTENIBILITA'**



**COLLABORAZIO
NE**



**OPPORTUNITA'
DI CRESCITA**



**COMUNICAZION
E TRASPARENTE**



**RICONOSCIMEN
TO E FEEDBACK**

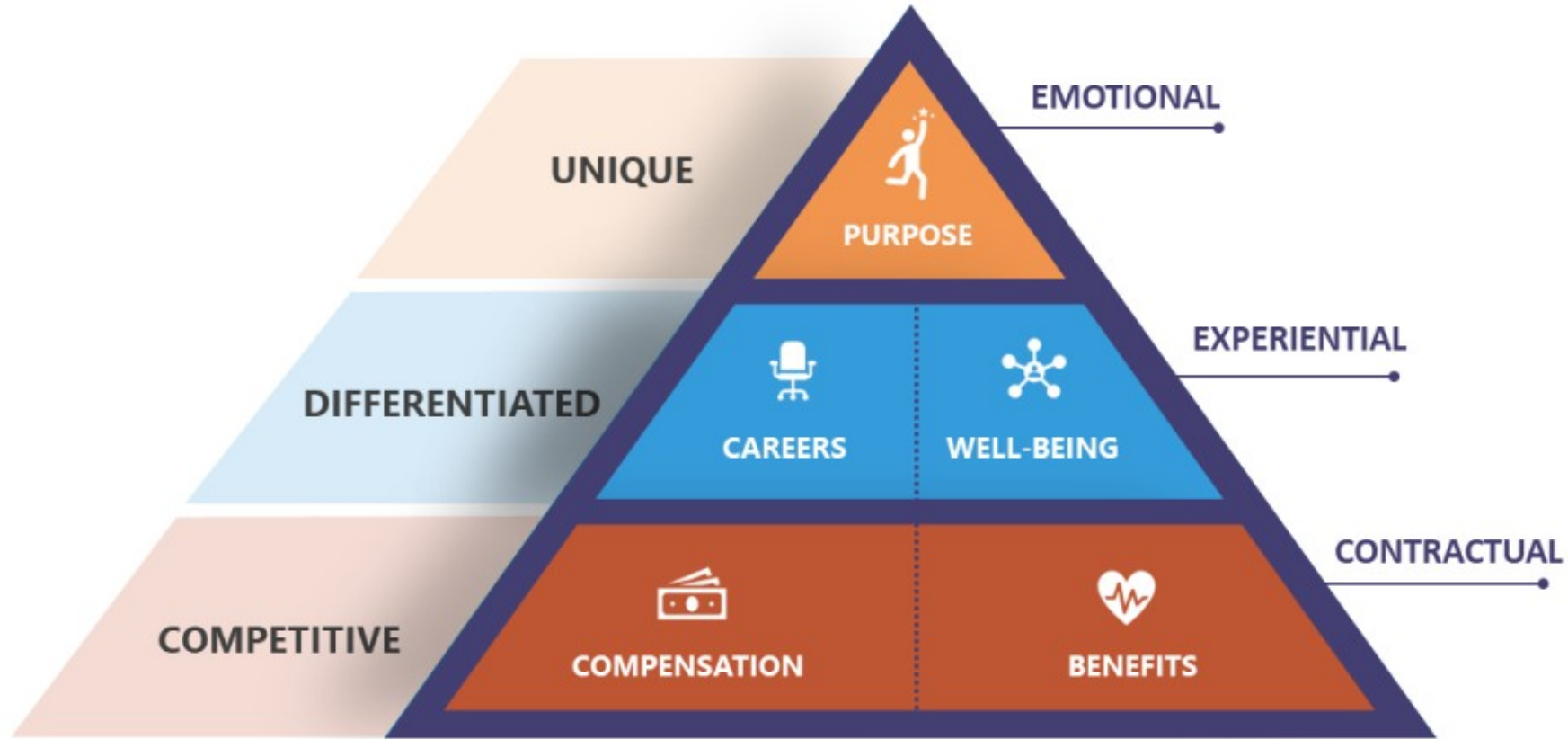


FLESSIBILITA'



INNOVAZIONE

EMPLOYEE VALUE PROPOSITION



IL RUOLO DELLA FUNZIONE HR

Cruciale nel plasmare il futuro del lavoro,
assicurando che le organizzazioni siano agili,
inclusive e in grado di gestire le sfide
emergenti nel mondo del lavoro.



IL RUOLO DELLA FUNZIONE HR

Gestione del cambiamento

Sviluppo competenze e gestione talenti

Diversità e inclusione

Benessere dei dipendenti

Flessibilità e mentalità agile

Tecnologie HR e analisi dei dati

Sviluppo della leadership

Lavoro multigenerazionale

Partecipazione e coinvolgimento

CONSDI

**CONSULENZA
STRATEGICA E
ORGANIZZATIVA**



**SUPPORTO ALLA
TRASFORMAZIONE
DIGITALE**



**FORMAZIONE
MANAGERIALE E
TECNICA**



Grazie dell'attenzione
Sabrina Caputi – Senior Consultant

 +39 0444 189821

 info@considi.it

CONSIDI

Strategia del
miglioramento

GRISIGNANO
DI ZOCCO (VI)
sede principale

MILANO
BRESCIA

Via Alcide De Gasperi, 63

Via San Martino, 7

C.º Martiri della Libertà, 3