

WHP



IL PERCORSO



AREE TEMATICHE



alimentazione

WELFARE, CONCILIAZIONE , AREE TRASVERSALI, benessere ecc.



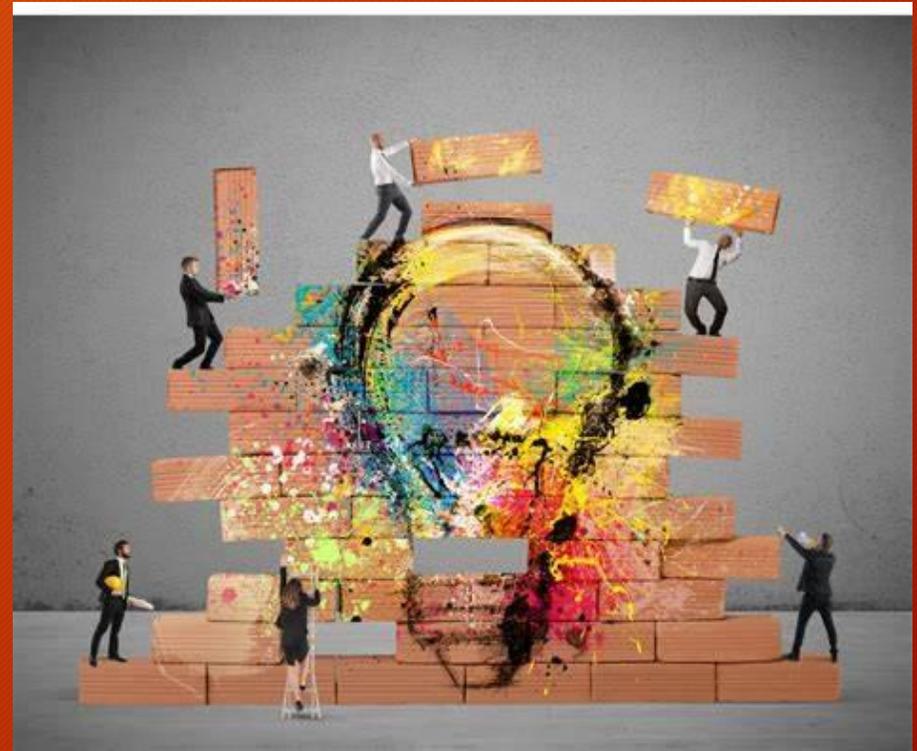
movimento



dipendenze

PROCESSO PARTECIPATO

Per fare progetti, attivare delle policy, introdurre cambiamenti organizzativi è necessario che in un'azienda si crei un gruppo di lavoro che comprenda i rappresentanti delle diverse componenti.



BENEFICI PER I LAVORATORI

Ambiente di lavoro sano e sicuro
Rinforzo dell'autostima
Riduzione dello stress
Miglioramento del clima
Aumento soddisfazione
Aumento salute benessere



BENEFICI PER L'AZIENDA

- Programma ben pianificato per la salute e per la sicurezza
- Immagine positiva per l'azienda che si prende cura del personale
- Riduzione del turn over
- Riduzione assenteismo
- Aumento della produttività
- Riduzione dei costi di assistenza sanitaria/assicurazione
- Riduzione del rischio di contenziosi e sanzioni



Piano Gap

- MIND TRICK - illusioni della mente consorzio CSL
- Weelbeing@work Spazio Giovani
- In buona sostanza LILT
- CGIL -CISL LECCO Progetto Formazione Ludopatia
- CGIL-CISL MONZA Corso Delegati Antenne Sociali

PIANO GAP

ATS
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA
TERZO SETTORE





ornella perego promozione salute ats brianza

INFORMAZIONI

<https://www.ats-brianza.it/it/lavoro>