

EMPLOYER BRANDING

Strategie efficaci per attrarre le persone giuste

24 maggio 2022
Ore 12.00 – 13.00 – Online

relatori

indeed® **Persone & Conoscenze**
La voce della Direzione del Personale

IL TEMA

La pandemia ci ha lasciato in eredità un nuovo modo di lavorare: la parola chiave è **flessibilità**, di tempi e luoghi da cui lavorare. Un'altra eredità di questi tempi è che le persone non accettano **più un lavoro 'purché sia'**, e i dati lo dimostrano. Secondo analisi di Indeed i mercati europei hanno registrato un **incremento delle opportunità di lavoro** da inizio 2020 e in Italia la crescita è stata del **58% nel marzo 2022**. Il problema è il **mismatch**: molte aziende faticano a trovare le risorse che cercano mentre crescono le persone che non trovano l'occupazione desiderata. Come **ribilanciare** una situazione che danneggia il mercato del lavoro? La parola chiave è **trasparenza**: le aziende devono sviluppare la capacità di produrre **narrazioni coerenti** e comunicare efficacemente i **valori** nei quali i candidati si possano identificare, evidenziando le opportunità, di **benefit** e **crescita professionale**, che l'azienda può offrire. Che strumenti ha dunque l'azienda per **conquistare l'attenzione dei candidati giusti**? **Digitalizzazione** e **lavoro da remoto** consentono di attingere a risorse in **diverse aree geografiche**, e questo può amplificare le possibilità. Importante è anche saper valorizzare nel modo giusto i **servizi di welfare** che l'azienda mette a disposizione. In concreto, su quali basi va impostata una **strategia di employer branding** efficace?

Il webinar è stato occasione per approfondire i seguenti temi:

- I nuovi trend dell'employer branding e come venire incontro alle nuove esigenze di chi cerca lavoro;
- Le diverse soluzioni per l'employer branding di Indeed e Glassdoor, e come combinarle per raggiungere la massima efficacia;
- La strategia di employer branding utilizzata da Mc Donald's per attirare e ingaggiare i talenti.

I NUMERI

Iscritti

157

Partecipanti

91

Aziende

137

UN ESTRATTO DEGLI ISCRITTI

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
HUMAN RESOURCES BUSINESS PARTNER	ABB	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	6 - 25
RESPONSABILE DIGITAL E-LEARNING	ANPAL SERVIZI	SPA	P.A. CENTRALE O LOCALE	501 - 1000	//
HR MANAGER	ANTICO FORNO DELLA ROMAGNA	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	51 - 100	6 - 25
SELEZIONE FORMAZIONE E SVILUPPO	API - ANONIMA PETROLI ITALIANA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	501 - 1000	> 500
TRAINING MANAGER	AUTO1	SRL	COMMERCIO E GDO	> 1000	51 - 100
HR MANAGER	BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI BRESCIA	SCPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE SELEZIONE	BANCA IFIS	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
REFERENTE FORMAZIONE	BANCA POPOLARE PUGLIESE	SCAR	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	//
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	BANCO DI DESIO E DELLA BRIANZA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE HR	BAUEXPERT	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BTICINO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
SENIOR HR BUSINESS PARTNER	CAMPAGNOLO	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
TALENT ACQUISITION & EMPLOYER BRANDING MANAGER	CELLULARLINE	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	COMUNE DI BOLOGNA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	> 500
HR DIRECTOR	CONTINENTAL ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	> 500
HUMAN RESOURCES DIRECTOR & A.F.C.	CORDON ELECTRONICS	SRL	TELECOMUNICAZIONI	101 - 250	101 - 500
RESPONSABILE HR	CX CENTAX	SRL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	3 - 5
RESPONSABILE HR	DANI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	501 - 1000	101 - 500
PEOPLE & ORGANISATION DIRECTOR	DUAL ITALIA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	51 - 100	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EMMECI GROUP	SRL	COMMERCIO E GDO	101 - 250	26 - 50
SUPERVISORE	EURORISTORO	SRL	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	501 - 1000	101 - 500
CEO	FRANDENT GROUP	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
HR MANAGER	GOLDENPOINT	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	101 - 500
EMPLOYER BRANDING & PEOPLE'S DEVELOPMENT	GRUBER LOGISTICS	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	251 - 500	101 - 500
GLOBAL ORGANIZATION & TALENT DEVELOPMENT MANAGER	GUALAPACK	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER	HABASIT ITALIANA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE SVILUPPO RISORSE UMANE E COMUNICAZIONE INTERNA	HELVETIA COMPAGNIA SVIZZERA D'ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	> 500
HR MANAGER	ICAM	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ILPRA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE FORMAZIONE	IRSAP	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
HR MANAGER	ITALIANWAY	SPA	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	51 - 100	0 - 2
HR DIRECTOR	MARLEGNO	SRL	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	51 - 100	6 - 25
HR MANAGER	MCCORMICK ITALY HOLDINGS	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	101 - 250	51 - 100
DIRETTORE DEL PERSONALE	MINO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
HR MANAGER	MP3	SRL	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	NOVATEX ITALIA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	OSCOLATI	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	51 - 100
HR BUSINESS PARTNER	PININFARINA ENGINEERING	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	REDAELLI TECNA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
RECRUITING MANAGER	RETELIT	SPA	TELECOMUNICAZIONI	101 - 250	26 - 50
HR MANAGER	SAG	SRL	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO HR	SAVE - AEROPORTO DI VENEZIA MARCO POLO	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	251 - 500	101 - 500
GENERAL MANAGER	SELENA EDILIZIA	SRL	COMMERCIO E GDO	51 - 100	6 - 25
TALENT ACQUISITION & EMPLOYER BRANDING PARTNER	SILCA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	51 - 100
EMPLOYER BRANDING AND INTERNAL COMMUNICATION MANAGER	SORGENIA	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITÀ	251 - 500	> 500
HR MANAGER	STF BALCKE-DUERR ITALIANA	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	TESMEC	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE SELEZIONE	TRENORD	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
RESP. CHANGE MGMT ORGANIZZATIVO	UNIPOLSAI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
TALENT ACQUISITION MANAGER	VALEO	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
HR PEOPLE & KNOWLEDGE MANAGER	VITEC IMAGING SOLUTIONS	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	VORTICE ELETTROSOCIALI	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	101 - 500